

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41 ]  
No. 41]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 12, 1996/ऑश्विना 20, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 12, 1996/ASVINA 20, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 429.—राष्ट्रपति, संचिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोत्तर परिपद् संचिवालय  
कार्यालय, शिलांग में सहायक सचिव ( समूह "क" ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिपद् संचिवालय, शिलांग ( समूह "क" ) भर्ती नियम, 1996  
है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाङ्ग अनुसूची  
के सम्म 2 से सम्म 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी  
जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविरित हैं।

(1949)

**4. निरहता : वाह व्यक्ति.—**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसों करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बायत, द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.—**इस नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस घंटेंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक सचिव	1 x (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<i>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</i>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं/प्रोन्त			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	
<i>व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</i>						
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			प्रोन्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष ।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/स्थानान्तरण ।						
11			प्रोन्ति			
			पूर्णतर परिपद् सचिवालय के ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।			
12						

**टिप्पणी :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी आईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित आईक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से फलम न हो और उन्होंने अपनों परिणीक्षा अवधि घटायी हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण**

केन्द्रीय/राज्य सरकारी/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; वा
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. का समतुल्य बेतनमाप बाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; वा
- (iii) जिन्होंने 2000-35000 रु. का समतुल्य बेतनमाप बाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (छ) जिसके पास प्रशासनिक, स्थापना और लेखा भासले या पांच वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार वे उसी यांत्रिकी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित फिसी अम्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त भी अवधि है, सामान्यतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5% वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा भरन्ना किया जाएगा

**प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए भवूहु "क"**  
**विभागीय प्रोन्नति समिति**

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग—सदस्य
3. पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में उप-सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी, शिलांग—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पा. स. 4/9/95-एन. ई. II]  
श्रीमती एल. तोछोंग, निदेशक (एन. ई. सी.)

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th September, 1996

**G.S.R. 429.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the methods of recruitment to the Post of Assistant Secretary (Group 'A') in the Office of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Sillong (Group 'A') Recruitment Rules, 1996.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Office Gazette.
2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed.
3. **Method of recruitment, age limit and qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class category of persons.****6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.****SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Where selection or non selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6

Assistant Secretary 1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable
---	-----------------------------------	-----------------------------	----------------	----------------

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotee officers.	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.
----------------	-----------------	-----------------	----------------------------------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

**Promotion :**

Section Officers of North Eastern Council Secretariat with eight years regular service in the Grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion. 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, North Eastern Council Secretariat, Shillong —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
--	---	---

**Transfer on Deputation :**

- Officers under the Central/State Governments/Union Territories : 3. Deputy Secretary or above  
 (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  
     (ii) With five years' regular service in posts in the scale of  
         Rs. 2200-4000/- or equivalent; or  
     (iii) With eight years regular service in posts in the scale of  
         Rs. 2000-3500/- or equivalent ; and  
 (b) Possessing five years' experience of administrative, established  
     and accounts matters.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).

[ F. No. 4/9/95-NE.II ]  
 Smt. L. TOCHHONG, Director (NEC)

**वित्त मंत्रालय**

(कंपनी कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 430.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निमेश देती है कि मेसर्स स्टीमकोर यू. के. लिमिटेड, 1105 मेकर चैम्बर्स, व्ही. नरीमन पॉइंट, सुम्याई-400021 (जिसे इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथाउपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी, 1 जनवरी, 1993 से प्रारंभ और 31 दिसंबर, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा,—

- (i) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—
- (क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और
- (ख) भारत में व्यवसायरत किसी आर्टर्ड एकाउन्टेंट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जो 1 जनवरी, 1993 से प्रारंभ और 31 दिसंबर, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है,
- (ii) भारत में कम्पनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे—
- (क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेंट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जनवरी, 1993 से प्रारंभ और 31 दिसंबर, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कम्पनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) के अधीन भारत में आदेशिका की तारीख स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्मत हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 1 जनवरी, 1993 से प्रारंभ और 31 दिसंबर, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/3/95-सी. एल. III]

आर. एन. वासवानी, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th September, 1996

**G.S.R. 430.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s Stemcor U.K. Limited, 1105, Maker Chambers, V. Nariman Point, Bombay-400021 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period Commencing from the 1st day of January, 1993 and ending on the 31st day of December, 1995, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate,—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such Company certified by—

- (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of January, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994;

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

- (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of January, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994;

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of January, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994.

[No. 50/3/95-CL-III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

### ( औद्योगिक विकास विभाग )

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 431.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्फोटक विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1978 को, उन आतों के सिवाय अधिकारांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सौप किया गया है, उद्योग मंत्रालय, विस्फोटक विभाग में कृतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ( 1 ).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, विस्फोटक विभाग, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1996 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभ्य 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
  3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरभ्य 2 से स्तरभ्य 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
  4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें दे होंगी जो पर्याप्त अनुसूची के स्तरभ्य 5 से स्तरभ्य 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

## 5. निर्भास : यह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से शिवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिधिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की भाषत, आदेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।

- ७. व्यावसायिक।**—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पक्षत है।

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सर्विस सेवा (पेंशन) नियम के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लागू नहीं होता						28 वर्ष
1. जेप्ल हिन्दी अनुवादक	1 × (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	1640-60- 2600-द. रो.- "ग" अराजपत्रित अननुसन्चिकाय	अचयन 75-2900	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों की दशा में 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	

1 2 3 4 5 6

7

**टिप्पण :**— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, रिसिक्कम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्वीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी अपर्खंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामलों में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से जाप भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण शैक्षिक और अन्य अहताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण शैक्षिक और अन्य अहताएँ	परिवेश की अवधि, यदि कोई व्यक्तियों के स्थानान्तरण शैक्षिक प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वै श्रेणिया जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना। परिस्थितियों में संबंध स्थानान्तरण किया जाएगा।	भर्ती करने में किन से उसकी संरचना। परिस्थितियों में संबंध स्थानान्तरण किया जाएगा।
---	--	--	---	---	--	---

8 9 10 11 12 13 14

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर	प्रोन्ति : ऐसे कमिष्ट अनुबादक में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष विभिन्न सेवा की है।	प्रोन्ति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"	लागू नहीं होता।
--	------	---------	---	---	--	--------------------

8	9	10	11	12	13	14
अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शर्त)। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी रहा हो और (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शर्त भी हैं)।	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा दोनों के ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदूर पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1400—2300/2600 रुपये के या समतुल्य बेतनमान उस श्रेणी में पांच वर्ष चिक्कोटक—सदस्य नियमित सेवा की है, (3) प्रशासनिक और अधिकारी—सदस्य (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ हैं।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक और अधिकारी—सदस्य	विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक और अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ हिन्दी 5* अनुवादक (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1400-40- 1800 द. रो.— 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	6	28 वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के की दशा में 45 वर्ष तक) की जा सकती है।]	लागू नहीं होता

टिप्पणि :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाष्टल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा छम्बा-जिले के पांगो अपांडे/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए नियत की गई है।)

1

2

3

4

5

6

7

ऐसे पदों की बाबत जिन पर  
नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के  
माध्यम से की जाती है, प्रत्येक  
मामले में आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्यालयों से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

14

किसी मान्यताप्राप्त लागू नहीं दो वर्ष प्रतिनियुक्ति पर  
विश्वविद्यालय से हिन्दी/ होता  
अंग्रेजी में मास्टर डिग्री  
और डिग्री स्तर पर  
अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य  
और वैकल्पिक विषय  
रहा हो।  
या  
वैचलर डिप्ली जिसमें  
हिन्दी और अंग्रेजी  
मुख्य विषय रहा  
हो (जिसके अन्तर्गत  
अनिवार्य और  
वैकल्पिक शर्त भी है)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे  
अधिकारियों में से :—  
(क) (1) जो नियमित आधार  
पर सदृश पद धारण  
भर्ती द्वारा ।  
(2) जिनमें 1200-  
2040 रुपये के  
या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर उस  
त्रेणी में पांच वर्ष  
नियमित सेवा की है, या  
(3) जो 950-1500 रुपये  
के या समतुल्य वेतनमान वाले  
पदों पर उस त्रेणी में तेरह वर्ष  
नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास सीधे  
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए स्तरभ्य 8 में अधिकथित  
शैक्षिक और अन्य अहताएँ हैं।

पुस्ति के  
संबंध में विचार  
करने के लिए  
समूह "ग"  
विभागीय प्रोनेता  
समिति, जो  
निम्नलिखित से  
पिलकर बनेगी :—  
(1) संयुक्त मुख्य  
नियंत्रक,  
विस्फोरक—अध्यक्ष  
(2) उप मुख्य  
नियंत्रक,  
विस्फोटक—सदस्य  
(3) प्रशासनिक  
अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3.अधीक्षक

19\*

साधारण केन्द्रीय 1600-50- अवयन लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1996) सेवा समूह 2300 द. रो.-

"ग" 60-2660 रु

अराजपत्रित

अनुसन्धियी

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।	(1) ऐसे सहायक में से प्रोन्ति जिन्होंने डस ब्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । (2) <u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</u> केंद्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो सदृश पदधारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1400, 2300 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष सेवा की है । <u>टिप्पणि :</u> —प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अंतिम तारीख का 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	प्रोन्ति/पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जो नियमित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्टोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्टोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकार—सदस्य	लागू नहीं होता ।

1	2	3.	4	5	6	7
4. सहायक	34*	साधारण केन्द्रीय (1996) सेवा समूह "ग"	1400-40- 1800 द. रो.- 50-2300 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अराजपत्रित  
अनुसचिवाय

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा	ऐसे उच्च ब्रेणी लिपिक में से प्रोन्ति जिन्होंने उस ब्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।	प्रोन्ति/पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जो	लागू नहीं होता ।

8	9	10	11	12	13	14
					निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
5. उच्च श्रेणी लिपिक (1996)	72*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	1200-30- "ग" अराजपत्रित अनुसंचितीय	अवधारण 1560 द. रो.- 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति जिन्होंने दुसरे श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
6. निष्प्र श्रेणी लिपिक (1996)	110 *	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	950-20- 1150 द. रो.- 25-1500	अवधारण अवधारण	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक बीं जा सकती है ) <b>टिप्पणि :</b> —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, भणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लघाउ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है । ) <b>टिप्पणि 2 :</b> —रोजगार कार्यालयों के अधिकारियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक (1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य । (2) अंग्रेजी टेक्नैजन में 30 शब्द और/या हिन्दी टेक्नैजन में 25 शब्द प्रति मिनट की गति । वांछीय कम्प्यूटर प्रचालन का शाम ।	आयु : महीं दो वर्ष सैक्षिक अहसा : हाँ	(1) नव्वे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और (2) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे समूह "घ" कर्मचारियुंद जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास संभ 8 के अधीन यथा विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहताएँ हैं । विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति की जाएगी, पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है । ( अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष ) ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्पोटक—अध्यक्ष (2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्पोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
7.	आशुलिपिक 29* ब्रेणी-II (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धानीय	1400-40- 1600-50- 2300-दरो. 60-2600 रु.	अचयन	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणि :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचाल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लाङड़ीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणि 2 :—रोजगार कार्यालय के अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक	आयु : नहीं दो वर्ष	(1) पथहस्त	1200-2040 रुपये के बेतनमान	प्रोन्ति और पुष्टि के लागू नहीं		
(1) किसी मान्यताप्राप्त शैक्षिक अर्हता:	शैक्षिक अर्हता:	प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, में ऐसा आशुलिपिक ब्रेणी-III		संबंध में विचार करने होता		
बोर्ड/विश्वविद्यालय से हाँ		और (2) पञ्चिस में से प्रोन्ति जिसने उस ब्रेणी में		के लिए समूह "ग"		
मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य		प्रतिशत सीधी भर्ती पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		विभागीय प्रोन्ति समिति,		
(2) आशुलिपिक(अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति		द्वारा		जो नियमित से मिलकर बर्नेंगी।		
मिनट की गति।				(1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक,		
				विस्फोटक—अध्यक्ष		
				(2) उप-मुख्य नियंत्रक,		
				विस्फोटक — सदस्य		
				(3) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
8.	आशुलिपिक 37*	साधारण केन्द्रीय 1200-30- अचयन श्रेणी-III (1996) सेवा समूह "ग" 1560 द.रो. अराजपत्रित 40-2040 अनुसचिवीय	लागू नहीं होता		25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा, गोपनीय, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालय के अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त योड़/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य । (2) आशुलिपिक(अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सार्थी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए होता समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी । (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक-- अध्यक्ष (2) उप-मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक — सदस्य (3) प्रशासनिक अधि- कारी — सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
9. कमिष्ट तकनीकी (1996) सेवा समूह "ग" सहायक अराजपत्रित अनुसन्धानीय	19*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सहायक अराजपत्रित अनुसन्धानीय	1400-40- 1800-दरें. 50-2300 रु.	अच्छान	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागर्लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है । ) टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालय के अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विषय- विधालय से विज्ञान का बैचलर डिग्री जिसमें रसायन विज्ञान एक मुख्य या वैज्ञानिक विषय रहा हो या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से रसायनिक/अंग्रेजी/ विद्युत/चान्द्र इंजीनियरिंग/ प्रोसेसिंग में डिलोना । टिप्पण :—अहीताएं अन्यथा सुझाईत अध्यर्थियों की दशा में मुख्य नियंत्रक के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए होता समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी । (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक— अध्यक्ष (2) उप-मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक —सदस्य (3) प्रशासनिक अधि- कारी —सदस्य	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13
<b>टिप्पणी :—(2) अनुभव संबंधी (अहंताएं)</b>					

मुख्य नियंत्रक के विषेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर उनकी यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
10.	लेखाकार	7*	साधारण केन्द्रीय 1400-40- अख्यन (1996) सेवा समूह "ग" 1800 द.रो. अनुसूचितवीय 50-2300 अराजपत्रित	नहीं	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पणी 1 :—**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (म कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी-काशील, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काशीमीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा अस्सी-जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पणी 2 :—**रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक :	लागू नहीं	सीधे भर्ती	प्रतिनियुक्ति पर	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर	पुष्टि के संबंध में	लागू नहीं
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य (2) लेखा और प्रशासन में अनुभव।	होता जाए अधिकारों के लिए दो वर्ष	किए जाने जाए सकते होने पर	स्थानांतरण/द्वारा—केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी ;— (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	स्थानांतरण/द्वारा—केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी ;— (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	विचार करने के लिए समूह "ग"	लागू नहीं
टिप्पण 1 :— अहंताएं अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में मुख्य नियंत्रक के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है।			(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के बैतमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास रोकड़ और लेखा मामले में तीन वर्ष का अनुभव है।	(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के बैतमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास रोकड़ और लेखा मामले में तीन वर्ष का अनुभव है।	(1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक —अध्यक्ष	
टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) मुख्य नियंत्रक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अमुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर मुख्य नियंत्रक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			ऐसे व्यक्ति जो संविधालय प्रबंध और प्रशिक्षण संस्थान पर रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षित हैं, को अधिमानता दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़-बाल्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति- नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(2) उप-मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक —सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
11. पुस्तकालय सहायक (1995)	1 × सेवा	साधारण केन्द्रीय समूह "ग"	1400-40-1800-दरो.-50-2300 रु.	अवधि अराजपत्रित अनुसूचित	नहीं वर्ष	
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

1

2

3

4

5

6

7

अस्माचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के सदाचाल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पणि 2 :**— रोजगार कार्यालयों के अध्याधिकारियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

× कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

11

12

13

14

आवश्यक :	लागू नहीं होता दो वर्ष सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुस्ति के संबंध में लागू नहीं
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऐचूलर डिग्री।			विभार करने के लिए समूह "ग"
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री।			विभागीय प्रोन्नति समिति, जो नियन्त्रित से मिलकर आयेगी।
<b>टिप्पणि 1:</b> — अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में मुख्य नियंत्रक के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			(1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक,
<b>टिप्पणि 2 :</b> — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मुख्य नियंत्रक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर मुख्य नियंत्रक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के		विस्फोटक—अध्यक्ष (2) उष मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**टिप्पणि :**— पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और जिनके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

1	2	3	4	5	6	7
12. स्टाफ कार द्वाइवर श्रेणी-I	5 x (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1320-30- 1560-द.रो.- समूह "ग" आराजपत्रित अननुसारियीय	अध्ययन 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं प्रोत्त्वात द्वारा होता	ऐसा स्टाफ कार द्वाइवर श्रेणी-II जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित व्यावसायिक परीक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो :	(1) जो अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो, (2) जिसे यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,	प्रोत्त्वात और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्त्वात समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी। (1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(3) जो हल्की मोटर यानों की खराबियों का पता लगाने और उसकी छोटी मोटी खराबियों की मरम्मत करने के योग्य हो,	(2) उप मुख्य नियंत्रक, विस्फोटक— सदस्य	—अध्यक्ष,	(4) जो अच्छे बदलने और हल्की मोटर यानों के टायरों पर ठीक ठीक हवा भरने के योग्य हो।	(3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	टिप्पणि : उद्योग मंत्रालय, विस्फोटक विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को उस श्रेणी में पद्धति वर्ष नियमित सेवा की है, उन्हे उस पद पर नियुक्त किया जाएगा किन्तु यह जोष्टता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा।	
13. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	7 × साधारण केन्द्रीय सेवा (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.	अच्युतनन्दन अराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
13. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	7 × साधारण केन्द्रीय सेवा (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.	अच्युतनन्दन अराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	प्रोन्नति और पुष्टि जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित व्यावसायिक परीक्षण पाद्यक्रम उत्तीर्ण किया हो :	लागू नहीं होता	

(1) जो अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

(2) जिसे यातायात नियमों  
और विनियमों का अच्छा ज्ञान  
हो,  
(3) जो हल्की मोटर यारों की  
खराकियों का पता लगाने और  
उसकी छोटी भोटी खराकियों  
की भरम्पत करने के घोग्य हो,  
(4) जो चक्रके बदलने और  
हल्की मोटर यारों के टप्परों  
पर ठीक ठीक हुआ भरने के  
घोग्य हो।

**टिप्पणि :** उद्योग मंत्रालय,  
पिस्फोटक विभाग में सेवारात  
ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने  
इन नियमों के प्रारंभ की तारीख  
को उस श्रेणी में पढ़ाए वर्ष  
नियमित सेवा की है, उन्हें उस  
पद पर नियुक्त किया जाएगा  
किन्तु यह जेव्हता-सह-उपयुक्तता  
के आधार पर विभागीय  
प्रोन्ति समिति द्वारा उपयुक्त  
पाए जाने और व्यावसायिक  
परीक्षण उत्तीर्ण होने के  
अधीन रहते हुए होगा।

1	2	3	4	5	6	7
14. स्टाफ कार द्राइवर (सामान्य श्रेणी)	14*	साधारण केन्द्रीय (1996) सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसंधारी	950-20- 1150-दरो.- 25-1550 रु.	लागू नहीं लागू नहीं होता		25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों की अनुसार सरकारी कार्म- चारियों के लिए साधारण अध्यार्थियों की दशा में शिविल करके आयु 40 वर्ष तक्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यार्थियों की दशा में 45 वर्ष तक आ सकती है।)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

**टिप्पणि 1 :**— आयु-सीमा अधारित  
करने के लिए निर्धारक तारीख  
भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी। (ज कि यह अंतिम  
तारीख जो असम, मेघालय,  
असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
आगामी, त्रिपुरा, सिक्किम, झार्मू-  
काशी और राष्ट्र के लद्दाख जॉड,

1

2

3

4

5

6

7

हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिकारीयों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पणी 2 :**— रोजगार कार्यालयों के अध्याधिकारीयों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

14

आवश्यक  
(1) मोटर कार के लिए

लागू नहीं होता दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार होता

विधिमान्य चालन  
अनुबंध;

स्थानांतरण द्वारा,

केन्द्रीय/राज्य सरकार के

करने के लिए अनुबूह "ग"

(2) मोटर यंत्रक्रिया का

पर सीधी भर्ती द्वारा। सवार हरकारा समूह "ग"

और समूह "घ" कर्म-

चारियों में से जिनके पास

झान; और

स्थानांतरण द्वारा,

संभं 8 में यथा विभिन्न

करने के लिए समूह "ग" विभागीय

(3) मोटर कार चलाने

के लिए कम से कम

अर्हताएं हैं या ऐसे व्यक्तियों

प्रोन्नति समिति, जो

5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1:— अर्हताएं अन्यथा

सुअर्हित अध्याधिकारीयों की दशा

विस्फोटक से मिलकर

में निदेशक/उपसचिव

(प्रशासन) के विवेकानुसार

शिथिल की जा सकती हैं।

(1) संयुक्त मुख्य नियंत्रक,

टिप्पणी 2 :— अनुभव

संबंधी (अर्हताएं) निदेशक/

उप सचिव (प्रशासन) के

विस्फोटक—अध्यक्ष

विवेकानुसार अनुसूचित

जातियों और अनुसूचित

जनजातियों के अध्याधिकारीयों

(2) उप मुख्य नियंत्रक,

जातीयों की दशा में तब शिथिल की

जातीयों की अधिकारीयों

की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जो

विस्फोटक—सदस्य

जातीयों की अधिकारीयों

की दशा में तब शिथिल की

उद्घोष मन्त्रालय के अधीन अन्य

(3) प्रशासनिक

जातीयों की अधिकारीयों

जातीयों की अधिकारीयों

मन्त्रालयों/विभागों या अधीनस्थ/

अधिकारी—सदस्य

जातीयों की अधिकारीयों

जातीयों की अधिकारीयों

संबद्ध कार्यालयों में स्टाफ कार

क्राइकर का पद धारण किए हुए हैं।

किसी प्रक्रम पर निदेशक/

उप सचिव (प्रशासन) की

टिप्पणी 1 :— प्रतिनियुक्ति की

अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या

ग्रामीण परिवहन के लिए

आरक्षित रिक्तियों को भरने

किसी अन्य संगठन/विभाग में इस

नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी

किसी प्रक्रम पर अपेक्षित अनुभव

के लिए अपेक्षित अनुभव

अधिकारीयों की अवधि है, साथारणतया

खाले उन समुदायों के

टिप्पणी 2 :— प्रतिनियुक्ति पर

स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए

अधिकारीयों आयु-सीमा आवेदन

प्राप्त करने की अंतिम तारीख

को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

**वाचनीय :**  
आठवीं स्तर उत्तीर्ण होना  
चाहिए।

[प्र. सं. 1 (27)/95-प्रस्तोतक]  
पुष्टि राय, निदेशक

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 27th September, 1996

**G.S.R. 431.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Explosives (Group C posts) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group C posts in the Ministry of Industry, Deptt. of Explosives namely :—

**1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Explosives, Group 'C' posts Recruitment Rules, 1996.

**2. Application :**—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

**5. Disqualification :**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**7. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of services admissible under CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Hindi Translator	1(1996)	General Subject to various dependant work-load	Rs.1640- 60-2600- EB-75- Group 'C'	Non-selection	Not Applicable	28 years [Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]

**Note :**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Edu- cational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Probation, if any qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Whether by direct recruit- ment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Recruitment by promotion/ deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Depart- mental promotion Committee exists, its composition	Circum- stances in which Union Public Service Commis- sion is to be con- sulted in making recruit ment.
--	---	---	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13	14
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at degree level.	No	Two years	By Promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> From amongst Junior Translators with five years regular service in the grade. <b>Transfer on Deputation :</b> From amongst Central Government Officers : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation comprising of— 1. Joint Chief Controller of Explosives—Chairman.	Not Applicable
OR				(ii) posts in the pay scale of Rs 1400-2300-2600- or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 or direct recruits.	2. Deputy Chief Controller of Explosives —Member 3. Administrative Officer—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Hindi Translator	5(1996)	General Subject to variation Central Service, Group 'C'	Rs.1400- 40-1800- EB-50- 2300.	Non- selection	Not Applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Caste/ Schedule Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

1	2	3	4	5	6	7
						Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
Master's degree of a recognised University in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level.	N.A.	Two years	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment,	Transfer on Deputation transfer : From amongst Central Government Officer : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200- 2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering posts on a regular basis; comprising of— 1. Joint Chief Controller of Explosives —Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives —Member	Not Applicable

**OR**

Bachelor's degree with Hindi/English as main subjects (which includes the term compulsory and elective)

8

9

10

11

12

13

14

(b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.

3. Administrative Officer—Member.

1	2	3	4	5	6	7
3. Superintendent (1996)	19	General Subject Service, to varia- tion depend- dant on work- load	Rs. 1600- 50-2300- EB-60- 2660.	Non- selection	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By Promotion failing which by transfer on deputation.	<p>1. Promotion from Assistants with six years regular service in the grade.</p> <p>2. Transfer on deputation : considering promotion/confirmation from amongst Central/ State Government Officers :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with six years service in the post in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for</p> <p>1. Joint Chief Controller of Explosives —Chairman</p> <p>2. Deputy Chief Controller of Explosives—Member</p> <p>3. Administrative Officer—Member.</p>	Not Applicable

Note:—Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation.

8	9	10	11	12	13	14
				department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Subject to variation in work-load.	34 (1996)	General Service.	Rs. 1400- 40-1800- EB-50- 2300.	Non-selection	Not Applicable	Not Applicable.

8	9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By Promotion	Promotion from Upper Division Clerk with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Committee for considering promotion/confirmation comprising— 1. Joint Chief Controller of Explosives—Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives—Member 3. Administrative Officer—Member.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Upper Division Clerk	72 (1996)	General Central Subject Service, to varia- tion depend- dant on work- load.	Rs.1200- 30-1560- EB-40- Group 'C' 2040. Non-Gazetted Ministerial	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applic- able	Not Applicable	By Promotion	Promotion from Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering pro- motion/confirmation comprising— 1. Joint Chief Controller of Explosives —Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives—Member 3. Administrative Officer—Member.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Lower Division Clerk	110 (1996)	General Central Subject Service, to varia- tion depend- dant on work- load.	Rs 950- 20-1150- EB-25- Group 'C' 1500. Non-Gazetted Non- Ministerial	Non- Selection	Not Applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants. In accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

1

2

3

4

5

6

7

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2 :**— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

8	9	10	11	12	13	14
<b>Essential :</b>	Age :	Two years	(i) Ninety percent by direct recruitment, and	Promotion: Group 'D' staff with five years regular service in the grade and	Group 'C'	Not
(i) Matriculation No. or equivalent Educational			(ii) Ten percent by promotion.	having the educational qualifications as specified under column 8.	Departmental	Applicable
(ii) A typing speed of 30 W.P.M. in English and/or 25 W.P.M. in Hindi.	Qualification :	Yes.		Promotion will be on the basis of departmental competitive examination.	Comprising of—	
				The maximum age limit for eligibility is 45 years (50 years for Schedule casts/Schedule Tribes.)	1. Joint Chief Controller of Explosives —Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives —Member. 3. Administrative Officer—Member.	
<b>Desirable :</b>	Knowledge of Computer operation					

1	2	3	4	5	6	7
7. Steno-grapher Grade II	29 (1996)	General Central Subject Service to variation Non-depend- dent on work-load	Rs. 1400- 40-1600- 50-2300- EB-60-2600	Non- Selection	Non applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1</b> —The crucial date for determining the age limit

1

2

3

4

5

6

7

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2**—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

8

9

10

11

12

13

14

**Essential :**

(i) Matricula-	tion or equivalent	Age :	Two years	(i) Seventy five per cent by promotion and	Promotion from Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 1200-2040 with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering pro-	Not Applicable
from a recognised Board/University.	Educational Qualifica-			(ii) Twenty five per cent by direct recruitment		motion/confirmation comprising—	
(ii) A speed of 100 W.P.M. in Stenography (English/Hindi).	tion : Yes.					(1) Joint Chief Controller of Explosive—Chairman.	

(2) Deputy Chief Controller of Explosives—Member

(3) Administrative Officer—Member.

1	2	3	4	5	6	7
8. Steno-grapher Grade III	37 (1996)	General Subject Service to varia- Group 'C' tion Non- depen- Gazetted dent on Ministerial work- load	Rs. 1200- 30-1560- EB-40- 2040.	Non- Selection	Not applicable	<p>25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

**Essential :**

- (i) Matriculation or equivalent Not applicable Two years By direct recruitment Not Applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation comprising—  
 from a recognised Board/University.  
 (ii) A speed of 80 W.P.M. in Stenography (English/Hindi)  
 (1) Chief Controller of Explosives—Chairman.  
 (2) Deputy Chief Controller of

8	9	10	11	12	13	14
				Explosives— Member (3) Administrative Officer— Member		

1	2	3	4	5	6	7
9. Junior Technical Assistant	19 (1996)	General Central Subject Service to varia- Group 'C' tion Non- depen- Gazetted dent on Ministerial work- load	Rs. 1400- 40-1800- EB-50- 2300	Non- Selection	Not applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

11

12

13

14

**Essential :**

Degree of Bachelor of Science with Chemistry as one of the main or elective subjects from a recognised University or Diploma in Chemical/ Mechanical/Electrical/ Mining Engineering/ Technology from a recognised institution.

**Note :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Chief Controller in case of candidates otherwise well qualified.

**Note :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Chief Controller in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, he is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

Group 'C'

Departmental Promotion

Committee for considering promotion/confirmation comprising,

(1) Joint Chief Controller of Explosives - Chairman

(2) Deputy Chief Controller of Explosives - Member

(3) Administrative Officer Member

**Desirable :**

1. Master's Degree in Chemistry from a recognised University or a Degree in Chemical/ Mechanical/Electrical/ Mining Engineering/ Technology or any other equivalent qualification from a recognised University/ Institution.

2. One year's experience in testing of Explosives, Petrochemicals or Mechanical/Electrical equipments.

1	2	3	4	5	6	7
10. Accountant	7 (1996)	General Central Subject Service to vari- Group 'C' tion Non- depend- Gazetted dent on Ministerial work- load	Rs. 1400- 40-1800- EB-50- 2300	Non- Selection	Not applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).
						<b>Note 2</b> —The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

8	9	10	11	12	13	14
1. Bachelor's Degree from any recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruits	Transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	By Transfer/Transfer on Deputation Officers of the Central/ State Governments— (a) (i) holding analogous posts or (ii) with five years service in the posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 and having three years experience in Cash and Accounts matter.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation comprising— (1) Joint Chief Controller of Explosives— Chairman. (2) Deputy Chief Controller of Explosives— Member.	Not applicable
2. Experience in Accounts and Administration.						
<b>Note 1</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Chief Controller in case of candidates otherwise well qualified.						

8	9	10	11	12	13	14
Note 2—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Chief Controllers in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, He is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.				Persons trained in Cash and Accounts at the Institute of Secretariat Management and Training will be preferred. Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.	(3) Administrative Officer—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
11. Library Assistant	1 (1996)	General Central Subject Service to varia- tion Non- depend- dent on Non- work- load	Rs. 1400- 40-1800- EB-50- Group 'C' 2300.	Non- Selection	Non applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants. In accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for these in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

8	9	10	11	12	13	14
<b>Essential :</b>						
(i) Bachelor's Degree from a recognised University.	Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation comprising—	Not applicable
(ii) Degree in Library Science from a recognised Institution.			Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column No. 8.		(1) Joint Chief Controller of Explosives—Chairman. (2) Deputy Chief Controller of Explosives—Member. (3) Administrative Officer—Member.	
<p><b>Note 1.</b>—Qualifications are relaxable at the discretion of the Chief Controller in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.</b>—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Chief Controller in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, he is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.</p>						

1	2	3	4	5	6	7
12. Staff Car Driver Grade-I	5 (1996)	General Central Subject Service to varia- Group 'C' tion Non- depend- Gazetted dent on Ministerial work- load.	Rs. 1320- 30-1560- EB-40- 2040.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion	Staff Car Driver-Grade-II having six years regular service and having passed the trade test the syllabus	Group 'C' Departmental Promotion Committee for	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
				for which shall be as follows :— (i) should be able to read English numerals figures; (ii) should have good knowledge of Traffic rules and regulations; (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.	considering promotion/ confirmation comprising— (1) Joint Chief Controller of Explosives— Chairman. (2) Deputy Chief Controller of Explosives— Member. (3) Administrative Officer— Member.	
<p><b>Note :</b> Staff Car Drivers serving in the Department of Explosives, Ministry of Industry and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.</p>						

1	2	3	4	5	6	7
13. Staff Car Driver Grade-II	7 (1996)	General Subject to varia- tion depend- dent on work- load.	Rs. 1200- 30-1440- EB-30- 1800.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion	Staff Car Driver— Ordinary Grade having nine years regular service and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows :— (i) should be able to read English	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation comprising— (1) Joint Chief Controller of	Not applicable

8

9

10

11

12

13

- numerals figures;
- (ii) should have good Knowledge of traffic rules and regulations;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Explosives—  
Chairman  
Deputy Chief  
Controller of  
Explosives—  
Member  
(3) Administrative  
Officer—  
Member.

**Note :** Staff Car Drivers serving in the Department of Explosives, Ministry of Industry and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

1	2	3	4	5	6	7
14. Staff Car Driver (Ordinary-Grade)	14 (1996)	General Central Subject to varia- tion Non- dependent on Non- work- load	Rs. 950- 20-1150- EB-25- 1500.	Not applicable	Not applicable	25 years (relaxable upto thirty five years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note 1</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for these in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). <b>Note 2</b> —The crucial date for determining the age limit in

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
<b>Essential :</b>						
(i) Possession of a valid driving licence for motor car;	Not applicable	Two years	By transfer on deputation or transfer, failing which by direct recruitment.	<b>Transfer on Deputation/transfer</b> From amongst the regular Despatch Riders Group 'C' and Group 'D' employees of the offices of the Central/State Govt. who possess the qualifications as specified in column 8; or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of staff car driver in other Ministries/Departments of Subordinate/attached offices under the Ministry of Industry.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation comprising— (1) Joint Chief Controller of Explosives—Chairman. (2) Deputy Chief Controller of Explosives—Member. (3) Administrative Officer—Member	Not applicable
(ii) knowledge of motor mechanism; and						
(iii) experience of driving a motor car for atleast five years.						
<b>Note 1</b> —Qualification are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in case of candidates otherwise well qualified.				<b>Note 1</b> —Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.		
<b>Note 2</b> —The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Director/the Deputy Secretary (Administration) in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. He is of the opinion that the sufficient number of candidates requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				<b>Note 2</b> —The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.		
<b>Desirable</b> —Must have passed eighth standard.						

[F. No. 1(27)/95-Expl.]

PUSHPENDRA RAI, Director

**सूचना और प्रसारण मंत्रालय**  
नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 432.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उनका संबंध सेवा अधिकारी के पद से है उन बारों के सिवाय अधिकारत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में सेवा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में (सेवा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बारों में होगी उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: यह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संगठितों और अन्य विशेष प्रवार्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुबोध है
1	2	3	4	5	6	7
सेवा अधिकारी	7* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2375-75-3200-दरें-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		राजपत्रित	100-3500 रु.			
		अनुसूचितव्य				

\* कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या भर्ती

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुल नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p><b>प्रोन्नति</b> ऐसा सहायक लेखा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक लेखा अधिकारी, जिसने सहायक लेखा अधिकारी और लेखाकार के रूप में दस वर्ष सम्पूर्ण नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p>

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2000-3200 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ज) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता है :—

  - (i) केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी एक द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण; या
  - (ii) जिन्होंने संविचालन प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंत किसी अन्य काढ़व वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्त्री सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ स्त्री सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1) संयुक्त निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय — अध्यक्ष

(2) विस्तीर्ण सलाहकार और मुख्य सेक्यूरिटी अधिकारी,

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय — सदस्य

(3) उप-निदेशक (प्रशासा) दूरदर्शन महानिदेशालय — सदस्य

[सं. पं. 12012/1/91-प्रशा० II/डीएवीपी/एम यू सी]

पी० के० बर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING**  
New Delhi, the 6th September, 1996

**G.S.R. 432.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer, in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, Ministry of Information and Broadcasting namely :—

**1. Short title and commencement :** (i) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay :** The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification : No. person**

(a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	7 (1996) Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Non-Selection
<b>Age limit for direct recruits</b>		Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other Qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy, to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
(9)	(10)	(11)	(12)	
Not applicable	Nil	Promotion, failing which by transfer on deputation	<b>Promotion :</b> Assistant Accounts Officer with 3 years regular service in the grade, failing which Assistant Accounts Officer with 10 years combined regular service as Assistant Accounts Officer and Accountant. <b>TRANSFER ON DEPUTATION</b> Officer of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) With 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or (iv) With 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and	

(9)	(10)	(11)	(12)
			<p>(b) Possessing any of the following qualifications :</p> <p>(i) A pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government; or</p> <p>(ii) Successful completion of training in the cash &amp; accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent &amp; experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
<b>Group 'B' DPC (For Promotion)</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Joint Director DAVP—Chairman	
2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, DAVP—Member	
3. Deputy Director (Administration), Directorate General, Doordarshan—Member.	

[No. A-12012/1/91-Admn. II/DAVP/MUC]  
P. K. VARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 433.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम चाहते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविदिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अहताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बारें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविदिष्ट हैं ।

4. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

सहायक लेखा अधिकारी	5 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	2000-60- 2300-दरो- 75-3200 रुपये	चयन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------	-------------	---	--	-----------------------------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
--	---	---------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेणिया जिनसे भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेणिया जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रोन्ति विश्वापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे लेखाकार, जिन्होंने उस ब्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण**

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात

वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता है :—

- (i) केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी एक द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य समतुल्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया है और जिनके पास रोकड़, और बजट कार्य का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार  
निदेशालय—अध्यक्ष।
2. विसीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
3. सूचना और प्रसारण मंशालय के किसी अन्य मीडिया  
थूनिट से उप निदेशक(प्रशासन)—सदस्य।

[सं. ए-12012/1/91-प्रश. 2/डी. ए. वी. पी./एम. यू. सी.]

पी. के. वर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th September, 1996

**G.S.R. 433.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

**1. Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity Ministry of Information and Broadcasting, (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, Classification and Scale of Pay .—** The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification : No. person**

(a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Accounts Officer	5 (1996) Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-3200-EB-75-3200	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other Qualifications required for direct recruits
6	7	8
N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.
(9)	(10)	(11)	(12)

Not applicable	2 years	Promotion, failing which by transfer on deputation	<b>Promotion :</b> Accountants of Directorate of Advertising and Visual Publicity with 7 years regular service in the grade.  <b>Transfer on Deputation :</b> Officer of the Central Government: (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
----------------	---------	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)
		<p>(iii) With 7 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing any of the following qualifications :—</p> <p>(i) A pass in the SAS or equivalent or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government;</p> <p>(ii) Successful completion of training in the cash &amp; accounts work in Institute of Secretariat Training and Management or equivalent &amp; experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'B' DPC (For Promotion)**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Director DAVP—Chairman
2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer,—Member
3. Deputy Director (Admn.) from any other media unit  
of Ministry of Information & Broadcasting—Member.

## इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 434.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में अनुभाग अधिकारी (अग्रिमशमन) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 42 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

क्र. सं.	पद का नाम संख्या	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवृद्धि वर्ष पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
43.	सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01 <sup>+</sup> (1996) केन्द्रीय सेवा, (समूह "ख"), राजपत्रित अनुसंचयीय ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ख"), राजपत्रित अनुसंचयीय ।	2000- 3500 रुपये	चयन अथवा अवृद्धि वर्ष पद	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा आगे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल से जा सकती है ।

पूँक्यांभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अवृद्धि शैक्षिक और अन्य अहंताएं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।

परिवेक्षा की अवधि, चांद  
कोई हो ।

8

9

10

## आवश्यक

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से  
डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से  
पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य  
डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से  
किसी स्थायी पुस्तकालय में दो वर्ष का  
वृत्तिक अनुभव या कम्प्यूटर उपयोग में  
डिप्लोमा या समतुल्य ।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अहंता : हीं । तथापि, यह पद इससे  
संबंधित भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख  
को विद्यमान पदधारियों पर लागू नहीं होंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

## बांछनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से  
पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

#### प्रोन्नति के लिए

ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

#### प्रतिनियुक्ति के लिए

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/पश्चिमक सेक्टर उपक्रमों/राज्य सरकार/स्वशासी निकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के बेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. 2600 रु. या समतुल्य बेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास संतंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं ।

#### स्थानान्तरण के लिए

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो उपरोक्त "क" और "ख" पर यथा वर्णित पात्रता मानदंड पूरा करता हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- (i) संयुक्त सचिव/निदेशक—अध्यक्ष
- (ii) विभाग के दो ऐसे अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों—सदस्य
- (iii) विभाग से बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
44.	ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक ।	02† (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ख"), अराजपत्रित अननुसचिवीय ।	1640- 2900 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) ।

†कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

## आवश्यक

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से छिग्री या समतुल्य ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में छिग्री या समतुल्य छिप्लोमा ।
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से किसी स्थायी पुस्तकालय में वृत्तिक अनुभव या कम्प्यूटर उपयोजन का प्रमाणपत्र ।

आयु : नहीं  
 शैक्षिक अहता : हाँ । तथापि, यह पद इससे दो वर्ष ।  
 संबंधित भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख को विद्यमान अधिकारियों पर लागू नहीं होगे ।

शत प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्हति के लिए**  
 ऐसा पुस्तकालय सूचना सहायक जिसने उस ब्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।  
**प्रतिनियुक्ति के लिए**  
 केन्द्रीय सरकार/परिवर्तक सेक्टर उपक्रमों/राज्य सरकार/स्वशासी निकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं ।

## स्थानान्तरण के लिए

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो उपरोक्त "क" और "ख" पर यथावर्णीत पात्रता का मापदण्ड पूरा करते हैं ।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्हति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (i) निदेशक/उप सचिव—अध्यक्ष
- (ii) विभाग के ऐसे दो अधिकारी जो उप सचिव की परिषत से नीचे के न हों—सदस्य
- (iii) विभाग के बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो उप सचिव की परिषत से नीचे का न हो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
45.	पुस्तकालय और सूचना सहायक ।	03 <sup>ं</sup> (1996)	साधारण केन्द्रीय केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित अनुसूचितवीय ।	1400— 2600 रुपये	अवधारण	28 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों की बाबत में 45 वर्ष) तक की जा सकती है ।

कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले छाकिलों के लिए दो वर्ष ।
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ।		

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्टनि द्वारा जिसके न हो सकने पर <sup>1</sup> प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अस्पष्टकालिक संविदा भी है) । स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्टनि के लिए :</p> <p>ऐसा पुस्तकालय लिपिक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए :</p> <p>(जिसके अन्तर्गत अस्पष्टकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/पश्चिम सेक्टर उपक्रमों/राज्य सरकार/स्वशासी निकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के बेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 950-1500 रु. के बेतनमान में तेरह वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम विहित आहता हो ।</p> <p>स्थानान्तरण के लिए :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो उपरोक्त "क" और "ख" पर यथावर्णीत पात्रता का मानदंड पूरा करता हो ।</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्टनि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

- (i) उप सचिव या समतुल्य—अध्यक्ष
- (ii) विभाग के दो ऐसे अधिकारी जो  
अवर सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों—सदस्य
- (iii) विभाग से बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो  
अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
46.	पुस्तकालय लिपिक	02+ (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित अननुसंचितीय ।	950— 1500 रुपये	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत में 45 वर्ष) तक की जा सकती है ।

कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मेट्रिक्युलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान का प्रमाण पत्र ।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर <sup>1</sup> स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति के लिए :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार/परिस्कर सेक्टर उपक्रम/राज्य सरकार/ स्वशासी निकाय के ऐसे पदधारी में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के रूप में 775—1150 रु. के बेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है ।</p> <p>(ख) जिनके पास संभव 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता है ।</p> <p>स्थानान्तरण के लिए :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे पदधारी जो उपरोक्त "क" और "ख" पर यथावर्णीत पात्रता का मापदंड पूरा करते हैं ।</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

(i) उप सचिव या समतुल्य  
(प्रशासन का भार साधक)—अध्यक्ष

(ii) विभाग के दो ऐसे अधिकारी जो  
अवर सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों—सदस्य

(iii) विभाग से बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो  
अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

टिप्पणी : मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 747 तारीख 1 जून, 1977 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्परतात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

1. सा. का. नि. 455 तारीख 24-3-1979
2. सा. का. नि. 369 तारीख 26-3-1981
3. सा. का. नि. 735 तारीख 27-4-1981
4. सा. का. नि. 557 तारीख 19-6-1982
5. सा. का. नि. 815 तारीख 10-9-1982
6. सा. का. नि. 153 तारीख 29-1-1983
7. सा. का. नि. 183 तारीख 29-1-1983
8. सा. का. नि. 702 तारीख 23-8-1983
9. सा. का. नि. 907 तारीख 02-8-1984
10. सा. का. नि. 12 तारीख 19-12-1985
11. सा. का. नि. 542 तारीख 26-6-1986
12. सा. का. नि. 439 तारीख 27-12-1988
13. सा. का. नि. 139 तारीख 16-2-1989
14. सा. का. नि. 485 तारीख 20-6-1989
15. सा. का. नि. 404 तारीख 30-5-1990
16. सा. का. नि. 718 तारीख 25-10-1990
17. सा. का. नि. 748 तारीख 19-11-1990
18. सा. का. नि. 370 तारीख 15-7-1992
19. सा. का. नि. 106 तारीख 28-1-1993
20. सा. का. नि. 316 तारीख 20-5-1993
21. सा. का. नि. 335 तारीख 01-6-1995

**DEPARTMENT OF ELECTRONICS**  
New Delhi, the 9th September, 1996

**G.S.R. 434.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, after serial number 42 relating to the post of Section Officer (Fire), for the following serial numbers and entries shall be added namely :—

**SCHEDULE**

Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
43. Assistant Library and Information Officer.	*01 *(1996)	General Central Subject Service, to variation Gazetted dependent on Ministerial work-load	Rs.2000- 3500/-	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>Essential :</b> (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognized University or equivalent.

1	2	3	4	5	6	7
					(iii) 2 years' professional experience in a Library of standing OR Diploma in Computer Application from recognised University or equivalent. Desirable : Master's Degree in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.	

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/transfer/ deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13

<b>Age :</b> No Educational Qualification : Yes. However the same will not be applicable to the existing incumbents on the date of publication of Recruitments Rules pertaining to the post.	02 years for direct recruits.	100% by promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.	For Promotion: Senior Library and Information Assistant with 03 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee of the following : (i) Joint Secretary/Director —Chairman	Not applicable
			For Deputation (including Short-term Contract) :— Officers under the Central Government/Public Sector Undertakings/State Government/Autonomous Body. A.(i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With 03 years regular service in the pay scale of Rs. 1640—2900. (iii) With 08 years regular service in the pay scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent and B. Possessing the educational qualifications and experience required for Direct Recruitment under column 8. For Transfer : Officers under the Central Government/State Government, satisfying the eligibility criteria as mentioned at 'A' and 'B' above.	(ii) Two Officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary—Member. (iii) One officer from outside the Department not below the rank of Deputy Secretary—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	
44. Senior Library and Information Assistant	02 (1996)	General Subject to varia- tion depend- dent on work- load.	Central Service, Non-Gazetted Ministerial	Rs.1640— 2900/-	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	<b>Essential :</b>  (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognized University/ Institute. (iii) Professional experience in a Library of standing OR Certificate in Computer Application from recognised Institute.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes. However the same will not be applicable to the existing incumbents on the date of publication of Recruitment Rules pertaining to the post.	02 years	100% by promotion failing which by deputation (including short term contract) transfer and failing both by direct recruitment.	<b>For Promotion:</b> Library and Information Assistant with 05 years regular service in the grade. <b>For Deputation :</b> Officers under the Central Government/Public Sector Undertakings/State Government/Autonomous Body :- A. (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With 05 years regular service in the pay scale of Rs. 1400—2300/2600. B. Possessing the educational qualifications and experience required for Direct Recruitment under column 8. <b>For Transfer :</b> Officers under the Central Government/State Government, satisfying the eligibility criteria as mentioned at 'A' and 'B' above.	Group 'B' Departmental Promotion Committee of the following : (i) Director/Deputy Secretary—Chairman (ii) Two Officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary—Member. (iii) One officer from outside the Department not below the rank of Deputy Secretary—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	
45. Library and Information Assistant	03* (1996)	General Subject to varia- tion depend- dent on work- load.	Central Service, Gazetted, Non- Ministerial	Rs.1400— 2600/-	Non- Selection	Not exceeding 28 years (Relaxable upto 40 years in respect of Scheduled Caste/ Schedule Tribe candidates) in case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)	<b>Essential :</b>  (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree in Library Science from a recognized University or equivalent.

8	9	10	11	12	13
No	02 years for direct recruits	50% by promotion failing which by deputation (including short term contracts)/ transfer and failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	<b>For Promotion:</b> Library Clerk with 13 years service in the grade. <b>For Deputation (including short term contract)</b> Officials of the Central Government/Public Sector/ State Government/ Autonomous body :— A. (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With five years regular service in post in the scale of Rs. 1200-2040/- or (iii) With 13 years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500. B. Possessing the educational qualifications required for direct recruitment. <b>For Transfer :</b> Officials of the Central Govern- ment/State Government, satisfy- ing the eligibility criteria as mentioned at 'A' and 'B' above.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Deputy Secretary or equivalent—Chairman (ii) Two officers of the Department not below the rank of Under Secretary —Member. (iii) One officer from outside the Depart- ment not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
46. Library Clerk	2 (1996)	General Central Subject Service, to varia- Group 'C' tion Non- depend- Gazetted, dent on Non- work- Ministerial. load.	Rs. 950- 1500/-	Not- applicable	18-25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in res- pect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe in case of Govern- ment servant in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)	<b>Essential :</b> 1. Matriculation or equivalent from recognised institution. 2. Certificate in Library Science from a recog- nised institution.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	02 years	By direct recruit- ment failing which by transfer/ deputation.	<b>For deputation :</b> (a) From the officials of the Central Govern- ment/Public Sector Undertakings/State Government/Auto- nomous Body hold- ing analogous post on regular basis or	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Secretary (Incharge Administration) or equivalent. 2. Two officers of the Department not below	Not applicable

8	9	10	11	12	13
			with 3 years service in the scale of pay of Rs. 775-1150/- as Senior Library Attendant.	the rank of Under Secretary—Member. 3. One officer outside the Department not below the rank of Under Secretary—Member.	
			(b) Possessing the qual- ification prescribed for direct recruitment under column 8.		

**For Transfer :**  
Officials of the Central Govern-  
men/State Govt. satisfying the  
eligibility criteria as mentioned  
at (a) & ( b)above.

[No. 1(1)/94-P.III]

A.P. KURIAPPAN, Dy. Director

Note :—Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. GSR 747, dated the 1st June, 1977 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 455 dated 24-3-1979
2. G.S.R. 369 dated 26-3-1981
3. G.S.R. 735 dated 27-4-1981
4. G.S.R. 557 dated 19-6-1982
5. G.S.R. 815 dated 10-9-1982
6. G.S.R. 153 dated 29-1-1983
7. G.S.R. 183 dated 29-1-1983
8. G.S.R. 702 dated 23-8-1983
9. G.S.R. 907 dated 02-8-1984
10. G.S.R. 12 dated 19-12-1985
11. G.S.R. 542 dated 26-6-1986
12. G.S.R. 439 dated 27-12-1988
13. G.S.R. 139 dated 16-02-1989
14. G.S.R. 485 dated 20-06-1989
15. G.S.R. 404 dated 30-03-1990
16. G.S.R. 718 dated 25-10-1990
17. G.S.R. 748 dated 19-11-1990
18. G.S.R. 370 dated 15-07-1992
19. G.S.R. 106 dated 28-01-1993
20. G.S.R. 316 dated 20-05-1993
21. G.S.R. 335-dated 01-06-1995

## नागर विमान मंत्रालय

( नागर विमान विभाग )

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 435— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमान सुरक्षा संगठन, नागर विमान विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 को जहाँ तक उनका संबंध सुरक्षा अधिकारी के पद से है उन वार्तों के सिवाय अधिकारी भर्ती नियम, हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। नागर विमान और पर्यटन मंत्रालय (नागर विमान विभाग) (नागर विमान सुरक्षा व्यूरो) में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमान विभाग (नागर विमान सुरक्षा व्यूरो) सुरक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायदृ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यह उक्त उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्ग भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी	x1 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		अराजपत्रित अननुसविधीय	धन			
			150 रु प्रति मास विशेष वेतन।			

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्थिर अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/द्वारा

प्रोप्रति : नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो के उप-निरीक्षक की पंक्ति के ऐसे अधिकारियों की प्रोप्रति जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जो 1400-40-1800-दरों-50-2300 ₹ के बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

(1) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन) — अध्यक्ष

(2) उप सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन) — सदस्य

(3) उप-निदेशक (प्रशासा) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो — सदस्य

[सं. ए. 12018/20/87-प्रशा.]

एस. के. सिंधल, अवर सचिव

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM**  
**(Department of Civil Aviation)**  
 New Delhi, the 16th September, 1996

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to the post of Security Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the

President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Officer in the Ministry of Civil Aviation and Tourism (Department of Civil Aviation) (Bureau of Civil Aviation Security), namely :—

**1. Short title and commencement :** (i) These rules may be called the Department of Civil Aviation (Bureau of Civil Aviation Security) Security Officer Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay :** The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification :** No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes/ Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Security Officer	6* (1996)	General Central Serviced, Group 'C' *Subject to variation dependent on work-load	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900 plus Special pay of Rs. 150/- per month.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation/	Promotions : Promotion of officers of the rank of

9

10

11

12

transfer.

Sub-Inspector in the Bureau of Civil Aviation Security with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

**Transfer on deputation/transfer :**  
Officers of the Central Government/ State Governments/Union Territory Administrations/Central Police Organisations—

(i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) Holding the post of Sub-Inspector or equivalent in the scale of pay of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 with 5 years' regular service in the grade.

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including (period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation shall ordinarily not exceed 5 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:—

Not Applicable

- (i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)—Chairman
- (ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation)—Member
- (iii) Deputy Director (Admn) Bureau of Civil Aviation Security—Member.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 436.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, क्रम सं. 6 के सामने, विशेषज्ञ के पद से संबंधित कॉलम 9 में, विद्यमान प्रविधि "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष" के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्त व्यक्तियों के लिए एक वर्ष"।

[फाइल सं. 6-28/92-उर्व. यो. (खण्ड 2)]

सी. आर. ढांडा, डैस्क अधिकारी (उर्वरक योजना)

**नोट :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 839, दिनांक 16-6-79 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और नाम में इन्हें सा. का. नि. गं. 343, दिनांक 30-4-83, सा. का. नि. सं. 688, दिनांक 17-9-83, सा. का. नि. सं. 233, दिनांक 7-2-85 और सा. का. नि. सं. 414, दिनांक 9-9-95 के द्वारा संशोधित किया गया था।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th September, 1996

**G.S.R. 436.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the schedule to the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1979, against serial number 6 relating to the post of Analyst, in column 9, for the existing entry "one year for direct recruits and two years for promotees", the following entry shall be substituted, namely :—

"one year for direct recruits and promotees".

[File No. 6-28/92-Fert. Plg. (Vol. II)]

C. R. DHANDA, Desk Officer (FP)

**Note :**—The Principal rules were published in The Gazette of India vide No. G.S.R. 839, dated 16-6-79 and subsequently amended vide number :

GSR 343, dated 30-4-1983.

GSR 688, dated 17-9-1983.

GSR 233, dated 7-2-1985.

GSR 414, dated 9-9-1995.

### खाली प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 437.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाली प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय के अधीन भारतीय मार्टियको सर्वेक्षण में तंत्र विश्लेषक, सांख्यिकीय, मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्, सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मार्टियको सर्वेक्षण में तंत्र विश्लेषक, सांख्यिक, मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्, सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) और सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) के स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां घर उसके लिए जो कारण है उन्हें संखेबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवास के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधारणा अवधारणा अवधारणा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तंत्र विश्लेषक	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100-3500-125-	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हाँ।
*1996		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500 रुपये		टिप्पण 2—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहोल और सीसि जिले तथा चम्बा जिले के पांगो उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधियों के लिए किसित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संलिङ्गिकी/गणित (संलिङ्गिकीय सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (संलिङ्गिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में बी. ई./बी. टैक. या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इनैक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण में पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए।

शैक्षिक अर्हता : ५

व्यक्तियों और 2375-3500 रु. के बेतनपान में प्रोन्त विहित जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्याधियों की दशा में सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाढ़ीय :

- कम्प्यूटर कार्यक्रमण/टेप डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
- मत्स्य निधीरण/मत्स्य उद्योग स्रोत के लिए टेप डिजाइन/विश्लेषण और कार्यक्रमण से सुपरिचित हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये व्यक्तियों जिनसे भर्ती जाने वाली विकलियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये व्यक्तियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ क्षेत्रों/कृषि विशेषज्ञालयों/स्वशासी या कानूनी संगठनों/अर्द्ध-सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2375-3500/2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 7/8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय संचालिक/कार्यक्रमक के संबंध में भी जिसने अपनी श्रेणी में 5/7 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका घयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी विकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

2. प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र आध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अनु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त संचिय (प्रश्न.) खाद्य असंस्करण उद्योग

भंगालय—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, भारतीय मासियकी सर्वेक्षण—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से

संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया,  
संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी ।  
किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो  
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ सोक सेवा  
आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में  
फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7	
2. सांख्यिक	01*	साधारण केन्द्रीय *1996 सेवा समूह "क" कार्यभार के राजपत्रित आधार पर अनुसन्धिकीय परिवर्तन किया जा सकता है।	2200-75- 2800-दू रो- 100-4000 रुपये	घयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निरायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निरायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।	सागू नहीं होता

8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/ गणित (सांख्यिकी सहित)/ संक्रिया अनुसधान/ या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकीय सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वाचन में तीन वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अधिकारियों की दशा में  
संघ स्तरक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की  
जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ स्तरक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती है (है) जब घयन के किसी प्रक्रम पर संघ स्तरक  
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविध  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान/प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (ii) मत्स्य स्रोत सर्वेक्षण कार्यक्रमण, मत्स्य स्टॉक निधारण और उसके लिए उपयुक्त सांख्यिकीय मॉडलों की डिजाइन तैयार करने में सुपरिचित हो ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)**  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/स्वशासी या कानूनी संगठनों/अर्द्ध-सरकारी/मान्यसाप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500/2000-3200 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3/5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्वभूत 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय छाटा प्रसंस्करण सहायक के संबंध में भी जिसने उस ब्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका व्ययन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति के द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

**टिप्पणि :—** 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) खाता प्रसंस्करण उद्घोग

मंत्रालय—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, भारतीय मार्टियकी सर्वेक्षण—सदस्य

**टिप्पणि :—** सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी ।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो  
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ सोफ सेवा  
आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में  
फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. मरम्म गियर प्रोटोगिकीविद	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	2200-75- 2800-द० रो-	वथन राजपत्रित अनुसंचिलीय परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------------------	-----	------------------------------------	-------------------------	---	----------------	----------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
----	----

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक  
संविदा भी है।

#### प्रोन्नति :

ऐसा कनिष्ठ गियर प्रोटोगिकीविद् जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित  
सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा  
पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ  
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके  
द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम  
न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि यदि विहित हो सफलता पूर्वक पूरी  
कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/स्वशासी या  
कानूनी संगठनों/अर्द्धसरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन  
ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद भारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष  
नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहतार्थ और अनुभव हैं।
- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्ति विज्ञान/समुद्रीय जैव विज्ञान/  
मरम्म उद्योग विज्ञान/औद्योगिक मरम्म उद्योग में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
या

केन्द्रीय मर्स्य उद्योग शिक्षा संस्थान, मुंबई से मर्स्य उद्योग विज्ञान में सहयुक्त डिप्लोमा या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) आधुनिक समुद्र मर्स्य गियर की डिजाइन के विकास और प्रचालन और मर्स्य गियर सामग्रियों के समुचित ज्ञान के साथ उसके संनिर्माण के पर्यवेक्षण में तीन वर्ष का अनुभव ।

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मर्स्य उद्योग विज्ञान में डिग्री या समतुल्य,

(ii) आधुनिक समुद्र मर्स्य गियर की डिजाइन के विकास और प्रचालन और मर्स्य गियर सामग्रियों के समुचित ज्ञान के साथ उसके संनिर्माण के पर्यवेक्षण में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी परिक्ष में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।  
विभागीय प्रोन्ति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशास्त्र), खात्य प्रसंस्करण उद्योग  
मंत्रालय—सदस्य

3. महानिदेशक, भारतीय मार्टिस्यकी सर्वेक्षण—सदस्य  
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क"

विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशास्त्र), खात्य प्रसंस्करण उद्योग  
मंत्रालय—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, भारतीय मार्टिस्यकी सर्वेक्षण—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियां,  
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी ।  
किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो  
विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा  
आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में  
फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
4. सर्विस ईंजीनियर	02*	साधारण केन्द्रीय (1996) सेवा समूह "क" *कार्यभार के राजपत्रित आधार पर अनुसूचितवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	2200-75- सेवा समूह "क" 2800-दूरों- 100-4000 रुपये	लागू नहीं होता पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अण्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, श्रीपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खँड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखँड, अङ्गमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

8	9	10
---	---	----

## आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
के लिए एक वर्ष ।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी/  
दूर संचार/विद्युत और इलैक्ट्रॉनिकी/उपकरण में छिपी  
या समतुल्य ।
- (2) इलैक्ट्रॉनिक उपकरण के अनुरक्षण और मरम्मत में तीन  
वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1—अहंतार्दृष्टि सुअहित अध्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की  
जा सकती है ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंतार्दृष्टि) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक  
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिफिल्यों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है ।

## बोधीय :

मरम्मत जलयान के बोर्ड पर इलैक्ट्रॉनिक उपकरण की सर्विसेंसिंग  
और लगान में अनुभव ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता है।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों स्वशासी या क्रान्ति संगठनों/अर्ध-सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000—3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तर्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक आहताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक यहां से धारित किसी अन्य काड़र वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) होता नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आधेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, भारतीय मार्तियकी सर्वेक्षण—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से

संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां,  
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।  
किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो  
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा  
आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में  
फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. सर्विस इंजीनियर 01*	साधारण केन्द्रीय	2200-75-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(तालिका (1996) सेवा, समूह “क” 2800-रु. रो-

और नियंत्रण) \*कार्यभार के राजपत्रित 100-4000 रुपये

आधार पर अनुसंधिवीय

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

**प्रोन्नति****प्रोन्नति :**

ऐसा यांत्रिक पर्यवेक्षक (ज्येष्ठ) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष विधिपूर्वक सेवा की है।  
**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधियांदि विहित हो सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति**  
(प्रोन्नति के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग  
मंत्रालय—सदस्य
3. महानन्देशक, भारतीय मार्टियकी संबंधित, मुंबई—सदस्य।

[मिसिस्ट से. 2-19/91-एफ. बाई. (उसा.)]

ओ. एस. जैन, अमर सचिव

**MINISTRY OF FOOD PROCESSING INDUSTRIES**

New Delhi, the 25th September, 1996

**G.S.R. 437.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) in the Fishery Survey of India under the Ministry of Food Processing Industries, namely :—

**1. (1) Short title and commencement.**—These rules may be called the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996.

**(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.**

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person;**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection	Age Limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. System Analyst	1 (1996)	GCS Group Subject 'A' Gazetted, to Non-variation variation Ministerial dependent on workload.	Rs. 3000-100- 3500-125- 4500/-	Selection	Not exceeding 40 years.  <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

Educational & Other Qualification required for Director Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (With Statistics/Operations/Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or B.E./B. Tech. in Engineering/Computer Science or Masters' Degree in Computer Science/ Computer Application from a recognised University or Equivalent. (ii) 5 years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least 3 years should be in actual programming. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age :—No EQs :—YES	1 Year for Direct Recruits and Promotees in the scale of Rs. 2375-3500	Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract failing which by Direct Recruitment.
<b>DESIRABLE:</b> 1. Formal training in Computer Programming/ System Design/Analysis. 2. Familiarity with System Design/Analysis and Programming for Fish Assessment/Fishery Re- sources Survey.			

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract), officers of Central/State Governments/Union Territories Agricultural Universities/Autonomous or Statutory Organisations/Semi-Government/ Recognised Research Institutions or Councils:— 1. (a) (i) Holding Analogous Posts on Regular Basis; or (ii) With 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 2200-4000 or Equivalent; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):— 1. Lt. Secretary (Admn.), M/o Food Processing Industries—Chairman. 2. Director General Fishery Survey of India—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

(iii) With 7/8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500/2000-3500 or Equivalent; and  
 (b) Possessing E.Qs. and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

2. The Departmental Statistician/Programmer with 5/7 years regular service in the respective grade shall also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1** :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2** :—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note** :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Statistician	01* (1996)	GCS Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-	Selection	Not exceeding 35 years.  <b>Note 1</b> : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable

\*Subject to variation  
dependent on workload

**Note 2** : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (with Statistics operation/Research or Economics/Commerce (with Statistics) from a recognised University or Equivalent. (ii) 3 years' experience in Collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.	Age :—No EQs :—YES	1 Year for Direct Recruits and Promotees	Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.
<b>Note 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
<b>Note 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience age not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
<b>DESIRABLE:</b> (i) Degree or Diploma in Computer Science/Management from recognised University or Institute or equivalent. (ii) Familiarity with designing of Fishery Resources Survey Programme, Fish Stock Assessment suitable Statistical models for the same.			

(12)	(13)	(14)
Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract):—  Officer under Central/State Government/Union Territories/Agricultural Universities/Autonomous or statutory Organisations/Semi-Government/Recognised Research Institutions or Councils:—  1. (a) (i) Holding Analogous Posts on Regular Basis; or (ii) With 3/5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 2000-3500/2000-3200 or Equivalent; and (b) Possessing E.Qs. and experience prescribed for direct recruits under Column 8. 2. The Departmental Data Processing Assistant with 5 years regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have filled by promotion	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):— 1. Jt. Secretary (Admn.), M/o Food Processing Industries—Chairman. 2. Director General, Fishery Survey of India—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
<b>Note :</b> —The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission. A fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		
<b>Note 1 :</b> —The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		

(12)

(13)

(14)

**Note 2 :**—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Fishing Gear Technologist	01@	GCS Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000.	Selection	Not applicable	Not applicable
@ 1996. Subject to variation dependent on workload.						
Not Applicable			Not Applicable	2 years for promotees	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.	

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Jr. Fishing Gear technologist with 7 years regular service in the grade.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee considering promotion:—</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
<b>Note :—</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service of more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	2. Jt. Secretary (Admn.), Ministry of Food Processing Industries—Member.	
<b>Transfer on Deputation (Including Short term Contract) :—</b> Officers under the Central/State Government/Union Territories/Agricultural Universities/Autonomous Organisations/Semi-Government/Recognised Research Institutions or Councils:— 1. (A) (i) Holding Analogous Posts on Regular Basis; or (ii) With 3 years regular service in the post in the Scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or	<b>Group 'A'</b> <b>Departmental Promotion Committee</b> <b>(for considering confirmation):—</b> 1. Jt. Secretary (Admn.), M/o Food Processing Industries—Chairman. 2. Director General Fishery Survey of India—Member	

(12)	(13)	(14)				
<p>(iii) With 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or Equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience as under :—</p> <p>(a) (i) Master's Degree in Zoology/Marine Biology/Fisheries Science/Industrial Fisheries of a recognised university or equivalent.</p>	<p><b>Note</b> :—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>					
<b>OR</b>						
<p>Associate Diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent.</p>						
<b>OR</b>						
<p>Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in designing Development and Operation of Modern Sea Fishing Gears and Supervision of its construction with adequate knowledge of fishing gear materials.</p> <p>(b) (i) Degree in Fisheries Science of a recognised university or equivalent;</p> <p>(ii) 5 years experience in Designing Development and Operation of Modern Sea Fishing Gears and Supervision of its construction with adequate knowledge of fishing gear materials.</p>						
<p><b>Note 1</b> :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2</b> :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Service Engineer (Electronics)	02@	GCS Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-	Not applicable	Not exceeding 35 years. <b>Note 1</b> : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable
@ 1996. Subject to variation dependent on workload			<b>Note 2</b> : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).						

(8)	(9)	(10)	(11)
ESSENTIAL :	Not applicable	1 year for Direct Recruits	Transfer on Deputation including short term contract failing which by Direct Recruitment.
<p>(i) Degree in Electronics/Telecommunications/Electrical and Electronics/Instrumentation from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience in Maintenance and Repairs of Electronic Equipment.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p><b>DESIRABLE:</b></p> <p>(i) Experience in servicing and installation of Electronic Equipment on Board Fishing Vessel.</p>			

(12)	(13)	(14)
Transfer on Deputation (including short term contract)— Officers of Central/State Government/Union Territories/Agricultural Universities/Autonomous or	Group 'A' Departmental Promotion Committee	Consultation with Union Public Service

(12)	(13)	(14)
Statutory Organisations/Semi-Government/Recognised Research Institutions or Councils.— (A) (i) Holding Analogous Posts on Regular Basis; or (ii) With 3 years regular service in posts in the Scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) With 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or Equivalent; and  (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of Deputation including period of Deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).	(for confirmation):— 1. Jt. Secretary (Admn.), Ministry of Food Processing Industries—Chairman. 2. Director General Fishery Survey of India, Bombay—Member  Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Service Engineer (Inventory and Control)	01@	GCS Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-	Selection	Not applicable	Not applicable

@ 1996. Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	2 years for	Promotion

(12)	(13)	(14)
PROMOTION : Mechanical Supervisor (Sr.) with 7 years regular service in the grade.  Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service of more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Promotion):— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Food Processing Industries—Member. 3. Director General Fishery Survey of India, Bombay—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

### ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

मा. का. नि. 438.—कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार तेजपात श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 का प्रारूप भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 1892—1897 पर भारत सरकार के ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्याओं सा. का. नि. 403, तारीख 2 सितम्बर, 1995 द्वारा प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रशांत होने की संभावना थी, उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियां जिसमें उक्त अधिसूचना अन्तर्धिष्ट थी, जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पैदालोस दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 20 सितम्बर, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थी,

और केन्द्रीय सरकार को उक्त अवधि के दौरान उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे,

अतः केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम और लागू होना :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तेजपात श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 है।
- (2) ये तेजपात (सिरोगम तमाला नीस गूँड एबर्म) को लागू होंगे।
- (3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. गरिभाषाएँ...—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) “भूषिष विषणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विषणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (ख) “प्राधिकृत पेकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का पेसा निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार तेजपात के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिए प्रार्थित गया है,
- (ग) “प्राधिकार प्रमाण पत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया प्रमाण पत्र अभिप्रेत है;
- (घ) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अधिधान.—तेजपात की क्षमतावाली उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अधिधान वह होगा जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में उपलब्ध है।

4. क्षमतावाली की परिभाषा :—ऐसे श्रेणी अधिधारा द्वारा उपदर्शित क्षमतावाली वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 9 में प्रत्येक श्रेणी अधिधान के सामने उपलब्ध है।

5. श्रेणी अधिधान चिन्ह :—श्रेणी आधार चिन्ह निम्नलिखित रूप में होगा :—(i) श्रेणी अधिधान चिन्ह में एगमार्क लोबल होगा और जिस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अधिधान और “एगमार्क” ‘AGMARK’ शब्द सहित भारत के नक्सों की बाह्य रेखाओं का डिजाइन और उगते हुए सूर्य की आकृति यानी होगी जो अनुसूची 1 के भाग 1 में उपलब्धित डिजाइन से मिलता-जुलता होगा, या

(ii) अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा उपलब्धित के सदृश “एगमार्क प्रतिकृति” एक ऐसे डिजाइन की होगी जिसमें “एगमार्क” शब्द, प्राधिकार प्रमाणपत्र का संख्यांक, वस्तु का नाम और श्रेणी अधिधान होगा;

परन्तु एगमार्क लोबलों के स्थान पर एगमार्क प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों को ही अनुज्ञात होगा जिन्हें कृषि विषणन सलाहकार या उसके द्वारा इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी ने साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन यथा विहित शर्तों के अधीन रहते हुए, अनुज्ञा प्रदान कर दी है।

6. पैक करने की रीति :—(1) तेजपात की क्षमतावाली सामग्री नए, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क जूट थैलों, पोलिबोबन थैलों, पोलिथीन, पोलिप्रोफेलिन या मिलीफोन या पेपर पैक और अन्य खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री या कोई अन्य पैकिंग सामग्री जो साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार कृषि विषणन सलाहकार या उसके द्वारा इस नियमित प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी द्वारा अनुमोदित की जा सके, में पैक को जाएगी;

(2) पैकज कीट-ग्रसन, कवक संदृश्य, हानिकारक पदार्थों और अवांछनीय या घृणात्मक गंध से मुक्त होंगे;

(3) यथा संशोधित बाट और माप मानक (पैकेज कमोडीज) नियम, 1977 के अनुसार किसी आधान में पैक किए गए तेजपात का शुद्ध भार 25 ग्रा., 50 ग्रा., 100 ग्रा., 500 ग्रा., 1 कि. ग्रा. और उसके पश्चात् समय-समय पर 500 ग्राम के गुणक में होगा;

(4) प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद और उपयुक्त रूप से सील बंद किया जाएगा;

- (5) प्रत्येक पैकेज में केवल एक ही श्रेणी अधिधान का तेजपात होगा;
- (6) उपयुक्त संख्या में उपभोक्ता पैक जिसमें उसी श्रेणी अधिधान की ओर उसी लॉट श्रेणीकृत सामग्री है, मास्टर आधान में पैक किए जा सकेंगे।

**चिन्हांकन की रीति :**—(1) श्रेणी अधिधान चिन्ह प्रत्येक पैकेज पर मजबूती से लगाया या स्पष्ट और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा;

(2) लेबल पर या पैकेज पर श्रेणी अधिधान चिन्ह के अंतरिक्ष निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट और अमिट रूप से चिह्नित की जाएगी :—

- (क) वस्तु का नाम,
- (ख) पैक करने का स्थान,
- (ग) पैक करने की तारीख, मास और वर्ष में,
- (घ) लॉट संख्यांक,
- (ङ) शुद्ध भार,
- (च) कीमत,
- (छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

(3) प्राधिकृत पैकर साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह लगा सकेगा और/या चिपका सकेगा।

परन्तु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह, इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों पर विपक्का गए श्रेणी अधिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न कोई क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करता हो।

**8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तें :**—साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उप नियम (6) में विवरित शर्तों के अंतरिक्ष, इन नियमों के अधीन तेजपात श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए निम्नलिखित शर्तें होंगी, अर्थात् :—

- (क) प्राधिकृत पैकर तेजपात की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए या तो अपनी प्रयोगशाला स्थापित करेगा जिसमें कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित कोई अहित रसायनज्ञ होगा या इस प्रयोजन के लिए उसकी किसी अनुमोदित प्रयोगशाला में पहुंच होगी;
- (ख) प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए परिमार पूर्ण स्वम्भकर और स्वच्छ अवस्थाओं में बनाए रखा जाएगा;
- (ग) इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक पूर्णतः स्वस्थ होंगे और किसी सांसारिक गोग से भ्रुत होंगे।

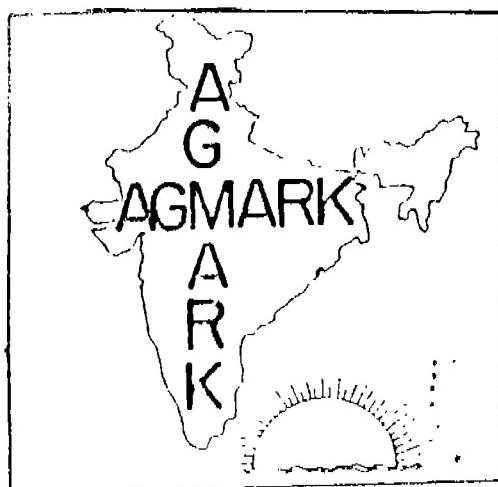
### अनुसूची-1

[नियम 5 (1) देखिए]

श्रेणी अधिधान चिन्ह

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)

भाग-1



**अनुसूची-I**  
 [नियम 5 (ii) देखिए]  
 श्रेणी अधिकार चिन्ह  
 (एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)

भाग-2



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

**अनुसूची-II**

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

तेजपात का श्रेणी अधिकार और उसकी क्षालिटी की परिभाषा

## श्रेणी अधिकार

## विशेष अपेक्षाएं

द्रव्यमान के आधार पर व्याध्य पदार्थ प्रतिशत (अधिकतम)	द्रव्यमान के आधार पर मुरझाए गए विकृत और विवर्णित पत्तों का प्रतिशत (अधिकतम)	द्रव्यमान के कटे पत्तों का प्रतिशत (अधिकतम)	द्रव्यमान के कटी छिद्रित और रोग प्रसित पत्तों का प्रतिशत (अधिकतम)	द्रव्यमान के ठहनी और पूर्ण डंठल प्रतिशत (अधिकतम)	द्रव्यमान के आर्द्धता अंतर्वस्तु प्रतिशत (अधिकतम)	वाष्पशील तेल मि. ली./100 घ्राम (न्यूनतम)
--	---	---	---	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8
श्रेणी-1	0.25	5.0	10.0	5.0	5.0	10.0	1.5
श्रेणी-2	0.25	7.0	15.0	10.0	7.0	10.0	1.0
श्रेणी-3	1.0	10.0	20.0	15.0	10.0	10.0	0.5
*अविनिर्दिष्ट	—	—	—	—	—	—	—

## साधारण अपेक्षाएँ

9

तेजपात :—

- (1) वानस्पति दृष्टि से लारेसी वंश के “सिनेमामम तमाला नीस एंड एबर्म” के रूप में ज्ञात वृक्ष के धूप में सुखाए गए पते होंगे ;
- (2) साफ, स्वस्थ, ताजा होगा और साधारण रूप से वस्तु की विशिष्टताओं के अनुसार आकृति, आकार, वर्ण और सुगंध के अनुरूप होगा ;
- (3) इस अनुसूची में उपदर्शित सीमा तक के सिवाय फॉन्डोदार गंध, संवासहीन फॉन्डोदी लगाने, कीटग्रसन, कृतक दूषण और अन्य अपद्रव्यों में मुक्त होगा ;
- (4) मिलाए गए रंजक पदार्थ और तेजपात से भिन्न पतों के अधिमिश्रण से मुक्त होगा ;
- (5) अच्छी वाणिज्यिक दशा में होगा और सभी प्रकार से मानव उपयोग के लिए उपयुक्त होगा ;
- (6) इस वस्तु के लिए इकोमार्क लागू करने की दशा में सुरक्षित नियमों के अधीन विहित विनिर्देशों का अनुपालन करेगा ;
- (7) खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन एफलेटाक्सीन, धात्विक और अन्य प्राकृतिक रूप से प्राप्त होने वाले विवैले पदार्थ, संदूषण, कीटनाशी अपशिष्टों की बाबत विहित निर्बंधनों और अन्य उपबंधों का अनुपालन करेगा ।

\*अविनिर्दिष्ट : यह कोई नियमित श्रेणी नहीं है किन्तु क्रेता की ऐसी विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए इसका उपबंध किया गया है, जो किसी भी नियमित श्रेणी के अन्तर्गत नहीं आती है । यह श्रेणी विवेदी क्रेता से, उत्पाद की क्षालिटी और मात्रा उपदर्शित करते हुए किए गए किसी विनिर्दिष्ट आदेश पर निर्यात के लिए अनुज्ञात की जाएगी ।

स्पष्टीकरण :—

- (1) आहय पदार्थ से पत्थर, धूल, अन्य मैल और सभी ऐसे कार्बनिक और वनस्पतिक पदार्थ जो तेजपात मूल के नहीं हैं, अभिप्रेत हैं ।
- (2) विकृत, मुरझाए गए और विवरित पतों से पते अभिप्रेत हैं जो विकृत हो गए हैं या विवरित हो गए हैं या समुचित रूप से विकसित नहीं हुए हैं, जिनसे क्षालिटी पर तात्विक रूप से प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है । मुरझाए गए पतों के अन्तर्गत छोटे और कोमल पते नहीं आते हैं ।
- (3) कीट छिद्रित और रोग ग्रसित पतों से ऐसे अभिप्रेत हैं जो भागतः या संपूर्ण रूप से कीट द्वारा छिद्रित या खाए गए या रोगग्रसित हुए हों जिनसे क्षालिटी पर तात्विक रूप से प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है ।
- (4) टहनी और पूर्ण ढंगल से तेजपात पतों से लगी छोटी शाखाएँ और ढंगल अभिप्रेत हैं ।

[फा. सं. 18011/5/94-एम. II]  
पालाट मोहनदास, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 26th September, 1996

**G.S.R. 438.**—Whereas the draft Tejpat Grading and Marking Rules, 1995 were published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment number G.S.R. 403 dated the 2nd September, 1995 at pages 1892-1897 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the expiry of a period of forty five days from the date on which the copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And, whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 20th September, 1995;

And, whereas no objections and suggestions were received from the public in respect of the said draft rules during the said period by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short-title and application.**—(1) These rules may be called the Tejpat Grading and Marking Rules, 1996.

(2) These shall apply to Tejpat (Cinnamomum Tamala Nees and Eberm).

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted certificate of authorisation to grade and mark Tejpat in accordance with the provisions of these rules;
- (c) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (d) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.

**3. Grade designation.**—The grade designations to indicate the quality of Tejpat shall be as set out in column 1 of Schedule II.

**4. Definition of quality.**—The quality indicated by such grade designation shall be as set out against each grade designation in columns 2 to 9 of Schedule II.

**5. Grade designation marks.**—The grade designation mark shall consists of,—

- (i) Agmark label shall specify the name of the commodity, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and figure of the rising sun and resembling the one as set out in Part-I of Schedule-I, or
- (ii) "Agmark replica" consisting of a design incorporating the word "AGMARK" the number of the certificate of authorisation, name of the commodity and grade designation resembling the one as set out in Part-II of Schedule-I :

Provided that the use of Agmark replica in lieu of Agmark labels shall be allowed only to such authorised packers who have been granted permission by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this regard and subject to the conditions as prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988.

**6. Method of packing.**—The graded material of the Tejpat shall be packed in new, clean, sound and dry jute bags, polywoven bags, polyethylene, polypropylene or cellophane or paper packs and in other food grade plastic materials or any other packing material that may be approved by the Agricultural Marketing Adviser or any other officer authorised by him in this behalf as per rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) The packages shall be free from insect infestation, fungus contamination, deleterious substances and undesirable or obnoxious smell;

(3) The net weight of the Tejpat packed in a container shall be 25 gms, 50 gms, 100 gms, 500 gms, 1 kg, and thereafter in multiples of 500 gms as per the Standard of Weights and Measures (Package Commoditys) Rules, 1977, as amended from time to time;

(4) Each package shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Each package shall contain Tejpat of one grade designation only;

(6) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot may be packed in master container.

**7. Method of Marking.**—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each packages.

(2) In addition to the grade designation mark the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package :—

- (a) Name of the commodity,
- (b) Place of packing,
- (c) Date of packing in month and year,
- (d) Lot number,
- (e) Net weight,
- (f) Price,
- (g) Name and address of the authorised packer;

(3) An authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark and/or affix his private trade mark on the packages.

Provided that the private trade mark does not indicate quality or grade of the commodity other than indicated by the grade designation mark affixed to the graded packages in accordance with these rules.

**8. Conditions for grant of certificate of authorisation.**—In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for grading and marking Tejpat under these rules, namely :—

(a) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, for testing the quality of Tejpat or has access to any approved laboratory for the purpose;

(b) The premises for processing and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;

(c) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

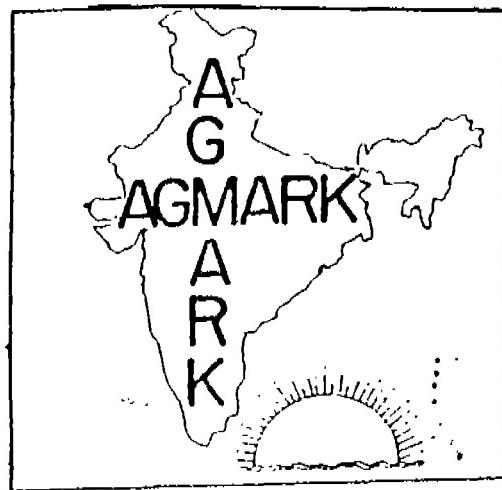
Part—I

**SCHEDULE—I**

[See rule 5 (i)]

Grade designation mark

(DESIGN ON AGMARK LABEL)



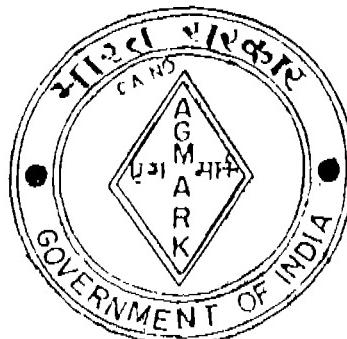
Part—II

**SCHEDULE—I**

[ See rule 5 (ii) ]

Grade designation mark

(DESIGN OF AGMARK REPLICA)



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

**SCHEDULE—II**

[See rules 3 and 4]

**GRADE DESIGNATIONS AND DEFINITIONS OF QUALITY OF TEJPAT**

Grade Designation	Definition of quality							
	Special requirements							
Extraneous matter percent by mass (Maximum)	Shrivelled, damaged and discoloured leaves per- cent by mass (Maximum)	Cut leaves percent by mass (Maximum)	Insect bored and diseased leaves per- cent by mass (Maximum)	Twigs, leaf stalk percent by mass (Maximum)	Moisture content percent by mass (Maximum)	Volatile oil ml/100 gms.		
1	2	3	4	5	6	7		8
Grade—I	0.25	5.0	10.0	5.0	5.0	10.0		1.5
Grade—II	0.5	7.0	15.0	10.0	7.0	10.0		1.0

1	2	3	4	5	6	7	8
Grade—III	1.0	10.0	20.0	15.0	10.0	10.0	0.5
*Non-specified	—	—	—	—	—	—	—
General requirements							
9							

Tejpat shall,—

- (1) be the sun dried leaves of the tree botanically known as "Cinnarmomum tamala, Nees and Eberm" of family lauraceae;
- (2) be clean, wholesome, fresh and generally conform to the shape, size, colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) be free from musty odour, off-flavour, mould growth, insect infestation, rodent contamination and other impurities except to the extent as indicated in this Schedule;
- (4) be free from added colouring matter and admixture of leaves other than Tejpat
- (5) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) comply with specifications prescribed under the relevant rules, in case of application on ECO MARK for this commodity;
- (7) comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

\*Non specified: This is not a regular grade but has been provided to meet such specific requirements of the buyer which are not covered under any of the regular grade. This grade shall be allowed for export against a specific order from the foreign buyer indicating the quality and quantity of the produce.

**Explanations :**

1. Extraneous matter-means stones, dust, other dirt and all organic and vegetable matters not of tejpat origin.
2. Damaged, discoloured and shrivelled leaves-mean leaves that are damaged or discoloured or not properly developed which materially affect the quality, shrivelled leaves do not include small and tender leaves.
3. Inspect board and diseased leaves-mean leaves that are partly or wholly bored or eaten by insects or diseased which materially affect the quality.
4. Twigs and leaf stalk-mean small branches and stalks attached with the tejpat leaves.

[F. No. 18011/5/94—M-II]

PALAT MOHAN DAS, Jt. Secy.

### इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1996

सांख्यिकी नियम 439.— विश्वविद्यालय अधिनियम के खण्ड 26

(1) (क) के साथ पठित विश्वविद्यालय की संविधि 26 की धारा (1) में दिए गए प्रावधानों के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के प्रबंध बोर्ड ने 17 मई, 1996 को संपन्न हुई अपनी बैठक में जी एस आर से. 135 के अंतर्गत 18-3-95 के भारत के राजपत्र में अधिसूचित अध्यादेश “दर्शन-निष्णात (एम. फिल.)” को रद्द करते हुए निम्नलिखित अध्यादेश बनाया है :

#### शोध छिप्री कार्यक्रम अध्यादेश

- (i) दर्शन निष्णात (एम. फिल.)
- (ii) विद्यावाचस्पति (पी. एच. डी.)

#### I. प्रबंध और समन्वय

1. प्रस्तावना.— एम. फिल. उपाधि और पी. एच. डी. उपाधि अथवा इस प्रकार की अन्य उपाधियाँ विश्वविद्यालय में पंजीकृत विद्यार्थियों को विश्वविद्यालय द्वारा उनको प्रदत्त, निर्धारित शोध कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने पर प्रदान की जाएंगी।

2. रूपरेखा और भूमिका.— दर्शन निष्णात उपाधि (एम. फिल.) अथवा विद्यावाचस्पति (पी. एच. डी.) अथवा इस प्रकार की अन्य उपाधियाँ प्रदान करने से संबंधित शोध अध्ययन निम्न प्रकार से निम्नलिखित निकायों

द्वारा अपनी—अपनी भूमिकाओं के अनुसार आयोजित और व्यवस्थित किए जाएंगे :

2.1 शैक्षिक परिषद.— विश्वविद्यालय के शोध उपाधि कार्यक्रम, विश्वविद्यालय के अधिनियम और संविधि में दिए गए प्रावधानों के अंतर्गत शैक्षिक परिषद द्वारा अपनाई गई शोध नीति के अनुसार होंगे।

2.2 शोध-परिषद.— शैक्षिक परिषद के संपूर्ण मार्ग-निर्देशन और पर्यवेक्षण में एक शोध परिषद होगी, जो शोध कार्यक्रमों के नियोजन, प्रबंधन, संगठन और अनुवीक्षण (मॉनीटर) के लिए उत्तरदायी होगी।

2.2.1 अधिनियम और संविधि के प्रावधानों के अनुसार, शोध परिषद निम्नलिखित कार्य करेगी :

- (i) विश्वविद्यालय की शोध नीति और कार्यक्रमों का प्रबंधन और प्रशासन।
- (ii) पंजीकरण, पर्यवेक्षण, कार्यक्रम अभिकल्प, मूल्यांकन के लिए मार्गदर्शी सिद्धान्त तैयार करना और शोध उपाधियाँ प्रदान करना।
- (iii) इस प्रकार के मूल्यांकन के लिए शोध सूचकों का अनुवीक्षण करना।

(iv) विद्यापीठ बोर्ड और/अथवा क्षेत्र समिति से संबंधित शोध क्षेत्रों/विषयवस्तु/शीर्षकों के कार्यक्षेत्र के लिए मानदण्ड निर्धारित करना।

(v) शोध प्राथमिकताओं और शोध के लिए संसाधनों के आवंटन पर सलाह देना।

(vi) क्षेत्र समिति अथवा विद्यापीठ बोर्ड को सुपुर्द इनमें से किसी भी कार्य का प्रत्यायोजन।

(vii) विश्वविद्यालय के शोध-कार्यों पर समेकित रिपोर्ट तैयार करना।

(viii) शोध विकास और समन्वयन से संबंधित कोई भी अन्य कार्य।

#### 2.2.2 शोध परिषद का गठन इस प्रकार होगा :

(i) कुलपति अथवा कुलपति द्वारा नामित समकुलपति, शोध परिषद के अध्यक्ष होंगे।

(ii) कुलपति द्वारा नामित चार विशेषज्ञ कम से कम दो प्रबंध बोर्ड से, जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी न हों।

(iii) योजना बोर्ड और शैक्षिक परिषद प्रत्येक से कुलपति द्वारा नामित एक-एक प्रतिनिधि।

(iv) कुलपति द्वारा नामित दो समकुलपति।

(v) कुलपति द्वारा नामित तीन विद्यापीठों के निदेशक/प्रभागाध्यक्ष।

(vi) कुलपति द्वारा नामित गांधी सदस्य, तीन अध्यापकों में से (दो इ.गा./गा.मु.सि. के आंतरिक, एक बाहरी) और दो अन्य शैक्षिक स्टाफ।

(vii) शोध विकास और समन्वय के प्रभारी अधिकारी शोध परिषद के सदस्य सचिव होंगे।

2.2.3 सदस्यों का कार्यकाल नामांकन की तारीख से तीन वर्ष के लिए होगा।

2.2.4 शोध परिषद एक वर्ष में कम से कम दो बैठकें आयोजित करेंगी। बैठक के लिए कुल सदस्यों के एक-तिहाई भाग से कोरम बनेगा।

2.3 विद्यापीठ बोर्ड.— विद्यापीठ बोर्ड, जैसाकि संविधि 10क के पालधारों के अंतर्गत इसका गठन किया गया है, और शोध परिषद के मार्ग निर्देशन से शैक्षिक वरिष्ठ और शोध परिषद द्वारा निर्धारित नीतियों और मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार, संबंधित विद्यापीठों को सौंपे गए विषयों में शोध उपाधि कार्यक्रमों का प्रचालन करेगा।

2.4 क्षेत्र समिति.— निम्नलिखित श्रेणियों के अंतर्गत आये शाले शोध कार्यक्रमों के प्रशानन के लिए एक क्षेत्र समिति होगी :

(i) विकासीय अध्ययन-अंतर विषयक

(ii) प्रणाली-आधारित क्षेत्र

(iii) विद्यापीठ से इतर कोई अन्य क्षेत्र

#### 2.4.2 शोध परिषद के संपूर्ण पर्यवेक्षण और मार्ग निर्देशन में क्षेत्र

समिति 2.4.1 में विनिर्दिष्ट संबंधित शोध क्षेत्रों के संबंध में शोध उपाधि कार्यक्रमों के प्रचालन के लिए सभी इकायों को करेगा।

#### 2.4.3 क्षेत्र समिति का गठन इस प्रकार होगा :

(i) कुलपति द्वारा नामित सम-कुलपति इसके अध्यक्ष होंगे।

(ii) निदेशक/कार्यपालक निदेशक (स्ट्राइक)

(iii) निदेशक (दू.शि.प.)

(iv) कुलपति द्वारा नामित तीन बाह्य विशेषज्ञ

(v) कुलपति द्वारा नामित तीन विद्यापीठों/प्रभागों के निदेशक।

2.4.4 आवश्यकतानुसार क्षेत्र समिति की बैठकें आयोजित की जाएंगी। बैठक के कोरम के लिए पवार प्रतिशत सदस्यों का होना अनिवार्य है।

2.4.5 क्षेत्र समिति के नामित सदस्य नियुक्ति की तारीख से तीन वर्ष तक के लिए अपने पद पर कार्य करेंगे। सदस्य को दोबारा भी पुनः नामित किया जा सकता है।

2.5 विद्यापीठ बोर्ड मंबंधित विद्यापीठ को सौंपे गए विषयों के शोध-शीर्षकों के लिए उत्तरदाती होगा। लोकेन अंतरा-विषयक रस्ताप के शीर्षकों के लिए क्षेत्र समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा और नह इनकी रिपोर्ट शोध परिषद को देगा।

#### II. पंजीकरण और पर्यवेक्षण

##### 3. पंजीकरण

3.1 समय-समय पर शोध परिषद द्वारा दिए गए दिशा-निर्देशों के अनुसार पंजीकरण की प्रक्रिया और अनुमूल्य विश्वविद्यालय द्वारा तैयार और घोषित की जाएगी। एम.फिल./पी.एच.डी. उपाधि इत्यादि प्रदान धरते आले शोध कार्यक्रमों के संपूर्ण समन्वयन के लिए शोध परिषद का समिक्षालय उत्तरदाती होगा।

3.2 यदि उम्मीदवार ने किसी विश्वविद्यालय से मास्टर (निष्णात) उपाधि या विश्वविद्यालय द्वारा इसी प्रयोजन के लिए भास्य-समय पर अधिसूचित इसी तरह के अध्ययन-क्षेत्र में मास्टर उपाधि के ही समकक्ष कोई उपाधि प्राप्त की हो और इस प्रकार की उपाधि योग्यता में कम से कम 55% अंक (अ.आ./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के लिए 50%) अथवा इसके समकक्ष ग्रेड प्राप्त किया हो, तो वह एम.फिल./पी.एच.डी. कार्यक्रमों रे पंजीकरण करा सकता है। इसके आंतरिक और उम्मीदवार विश्वविद्यालय के कर्मचारी हों और पंजीकरण के लिए आलेदार करने की सारी व्यवस्था विश्वविद्यालय में कम से कम दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तो भी इन कार्यक्रमों में पंजीकरण करा सकते हैं।

3.3 एप.फिल./पी.एच.डी. के विद्यार्थियों की दो श्रेणियाँ: पूर्णकालिक और अंशकालिक होंगी।

3.3.1 वे सभी, जिन्हें विश्वविद्यालय अथवा किसी अन्य एजेंसी द्वारा अध्येतावृत्ति प्रदान की गई हो एवं पूर्णकालिक आधार पर विश्वविद्यालय की शोध उपाधि वार्षिकम प्राप्त करने के लिए विश्वविद्यालय में पंजीकृत हों, पूर्णकालिक श्रेणी में आएंगे। अपवादात्मक या विशिष्ट मापदंडों में, विद्यापीठ बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति की सिफारिशों पर शोध परिषद्

ऐसे पूर्णकालिक विद्यार्थियों को भी पंजीकरण की अनुमति दे सकती है जिन्हें अध्येतावृत्ति नहीं मिलती है। पूर्णकालिक विद्यार्थी मुख्यालय अथवा विश्वविद्यालय के किसी भी क्षेत्रीय केन्द्र पर अपनी परियोजना पर कार्य करेगा।

**3.3.2** ऐसे विद्यार्थी जो किसी संगठन में सेवारत हैं और शोध उपाधि कार्यक्रम करना चाहते हैं, उन्हें अंशकालिक विद्यार्थी के रूप में पंजीकरण करने की अनुमति प्रदान की जाए। सामान्यतः इग्नू के अध्यापक और अन्य शैक्षिक स्टाफ जो विश्वविद्यालय के एम.फिल/पी.एच.डी. कार्यक्रमों में पंजीकृत हैं, सेवा के दौरान इस त्रैणी में आएंगे। शोध परिषद द्वारा विश्वविद्यालय के अन्य कर्मचारियों को एम.फिल/पी.एच.डी. कार्यक्रम में पंजीकरण के लिए भी विचार किया जा सकता है। लेकिन उन्हें अपने कार्य-स्थान पर अपने शोध परियोजना पर कार्य करना होगा। साथ ही आवश्यकतानुसार शोध-कार्य के लिए मुख्यालय पर भी कार्य करेंगे।

**3.4** एम.फिल/पी.एच.डी. कार्यक्रम के सभी पंजीकरण अनंतिम होंगे और वे समय-समय पर शोध परिषद द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार स्थायी होंगे।

**3.5** जिस उम्मीदवार को पंजीकरण का प्रस्ताव भेजा गया है, उसे पंजीकरण की तारीख से तीन माह के अंतर्गत निर्धारित पंजीकरण शुल्क जमा करना होगा, ऐसा न करने पर उसका पंजीकरण रद्द माना जाएगा। लेकिन विशेष परिस्थितियों में एक वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

**3.6** विद्यार्थी का पंजीकरण निम्न में से किसी भी कारण से रद्द किया जा सकता है :

- (i) शुल्क जमा न करना
- (ii) असंतोषजनक प्रगति
- (iii) अध्यादेश के प्रावधानों का अनुपालन न करना
- (iv) शोध-निर्बन्ध/शोध-प्रबन्ध को निर्धारित समय-सीमा के अंतर्गत जमा न करना।

**3.7** शोध परिषद ऐसे विद्यार्थियों के पुनः पंजीकरण के अनुरोध पर विचार कर सकती है, जिनका पंजीकरण रद्द हो गया है। विद्यार्थी का पंजीकरण रद्द होने की तारीख से एक वर्ष के भीतर यदि पुनः पंजीकरण के लिए आवेदन किया जाता है, तो ऐसे, पर्यवेक्षक (कों) और संबंधित क्षेत्र समिति अथवा विद्यापीठ बोर्ड की सिफारिश प्राप्त होने पर ही विचार किया जाएगा।

**3.8** कार्यक्रम शुल्क में पंजीकरण शुल्क, पाद्यक्रम-कार्य के लिए शुल्क, मूल्यांकन शुल्क शामिल होगा और यह हमेशा वार्षिक आधार पर ली जाएगी। खण्ड 3.7 के अंतर्गत पुनः पंजीकृत सभी विद्यार्थियों को पुनः पंजीकरण पर पूरा शुल्क देना होगा।

#### 4. पर्यवेक्षण

**4.1** शोध उपाधि कार्यक्रम के लिए पंजीकृत प्रत्येक विद्यार्थी को विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त पर्यवेक्षक (कों) के अधीन कार्यक्रम को पूरा करना होगा। विद्यार्थियों के लिए पर्यवेक्षकों/संयुक्त पर्यवेक्षकों का अध्यन क्षेत्र समिति अथवा संबंधित विद्यापीठ बोर्ड द्वारा विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त पर्यवेक्षकों के पैनल में से उनकी इच्छानुसार किया जाएगा,

बशर्ते संयुक्त पर्यवेक्षक होने पर, उनमें से एक पर्यवेक्षक विश्वविद्यालय से होगा।

**4.2** इ.गा.रा.मु.वि. के सभी प्रोफेसर और रीडर विश्वविद्यालय के शोध पर्यवेक्षक हो सकेंगे। विद्यापीठ बोर्ड अथवा क्षेत्र समिति ॥ प्रियद से शोध पर्यवेक्षक के रूप में मान्यता प्रदान करने के लिए विश्वविद्यालय से संबंधित और असंबंधित विशेषज्ञों के एक पैनल की सिफारिश करेंगी।

**4.3** पी.एच.डी. उपाधि धारक (अध्यापक और प्रौद्योगिक शैक्षिक स्टाफ सहित) और डॉक्टरेट उपाधि के पश्चात कम से कम पाँच वर्षों का शोध/अथवा अध्यापन अनुभव प्राप्त अकादमिक शोध पर्यवेक्षक के रूप में मान्यता प्राप्त कर सकेंगे।

**4.4** किसी भी समय एक पर्यवेक्षक 4/5 से अधिक विद्यार्थियों का मार्गदर्शन नहीं करेगा, जिनमें से 2/3 विद्यार्थी एम.फिल. और अधिकतम 2 पी.एच.डी. के विद्यार्थी हो सकते हैं।

**4.5** वाहरी पर्यवेक्षकों को एम.फिल./पी.एच.डी. कार्यक्रम में पंजीकृत विद्यार्थियों का मार्ग-निर्देशन करने के लिए उपयुक्त मानदेय प्रदान करने की व्यवस्था की जाएगी।

#### III. कार्यक्रम अधिकल्प

##### 5. रूपरेखा

**5.1** एम.फिल. कार्यक्रम 30 + 30 = 60 क्रेडिट का होगा और पी.एच.डी. कार्यक्रम 30 + 60 = 90 क्रेडिट का होगा जिसमें से प्रत्येक मासले में 30 क्रेडिट पाद्यक्रम कार्य का होगा।

##### 6. पाद्यक्रम-कार्य

**6.1** पाद्यक्रम-कार्य में शोध और शोध कार्यप्रणाली से संबंधित पाद्यक्रम सम्मिलित होगा।

**6.2** पाद्यक्रम-कार्य, संबंधित क्षेत्र समिति अथवा संबंधित विद्यापीठ बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा बशर्ते जिन मामलों में इस प्रकार का पाद्यक्रम कार्य अनावश्यक समझा जाएगा, वहां इसके लिए छूट देने संबंधी आदेश विद्यापीठ बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा शोध समिति से अनुमोदन प्राप्त कर दिया जाएगा।

**6.3** उम्मीदवार को संबंधित बोर्ड विद्यापीठ अथवा क्षेत्र समिति द्वारा शोध परिषद से पृष्ठांकन करवा कर पाद्यक्रम कार्य की अपेक्षाओं से छूट (आंशिक अथवा पूर्ण) प्रदान की जा सकती है।

**6.4** सभी मामलों में पाद्यक्रम-कार्य को पंजीकरण की तारीख से एक वर्ष के भीतर पूरा किया जाए।

##### 7. शोध प्रबन्ध/शोध निर्बन्ध

**7.1** एम.फिल. उपाधि के लिए विद्यार्थी को शोध-निर्बन्ध जमा करना अपेक्षित है। शोध-निर्बन्ध किसी भी रूप में जैसे कि क्षेत्र कार्य, शोध अध्ययन अथवा अन्येषणात्मक/प्रयोगशाला कार्य अथवा विद्यापीठ बोर्ड अथवा क्षेत्र समिति की अनुमति से किसी अन्य प्रकार का हो सकता है।

**7.2** पी.एच.डी. उपाधि के लिए विद्यार्थी को विद्यापीठ-बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा निर्धारित प्रारूप में शोध प्रबन्ध जमा करना अपेक्षित

है। शोध प्रबंध भौलिक शोध कार्य होना चाहिए जो या तो नए तथ्यों की खोज अथवा नए विद्यार्थी का आविष्कार अथवा अन्य सिद्धांतों की नई व्याख्या हो सकती है।

### 8. अवधि

8.1 कार्यक्रम पूरा करने की न्यूनतम और अधिकतम अवधि एम.फिल. के लिए क्रमशः दो साल से 4 साल और पीएच.डी. के लिए 3 से 5 साल होगी जिसकी गणना क्रमशः कार्यक्रम में पंजीकरण की तारीख से की जाएगी लेकिन कुलपति के अनुमोदन से यह अवधि कम या अधिक की जा सकती है।

8.2 यदि कोई विद्यार्थी बढ़ाई गई अवधि के भीतर शोध प्रबंध/निवेदन जमा कराने में असफल रहता है तो उसका पंजीकरण रद्द कर दिया जाएगा।

### 9. विद्यार्थियों की प्रगति

विद्यार्थी को पंजीकरण की तारीख से निर्धारित प्रपत्र में आवधिक (छ: महीने में एक बार) रूप से पर्यवेक्षक (कों) के पास प्रगति रिपोर्ट जमा करानी होंगी, जो किए गए कार्य पर अपनी अभ्युक्ति के साथ इसे विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति के माध्यम से शोध परिषद को भेजेंगे।

### IV. मूल्यांकन एवं अंक

#### 10. पाठ्यक्रम कार्य

10.1 विषयानुसार क्षेत्र समिति अथवा संबंधित विद्यार्थी बोर्ड विद्यार्थियों द्वारा किए जाने वाले पाठ्यक्रम-कार्य के लिए मूल्यांकन पद्धति निर्धारित करेंगे। पाठ्यक्रम के स्वरूप और गिनिर्दिष्ट आवश्यकताओं के अनुसार मूल्यांकन-प्रणाली में निम्नलिखित को सम्मिलित किया जा सकता है :

- (i) निर्धारित क्रेडिट-आधारित पाठ्यक्रमों पर लागू व्यवस्थानुसार मूल्यांकन पद्धति अथवा विस्तृत-परीक्षा।
- (ii) संगोष्ठी में किसी विषय पर अधिलेख अथवा प्रदस्त कार्य की प्रस्तुति।
- (iii) मौखिक परीक्षा।
- (iv) इन प्रणालियों का कोई भी सम्मिश्रण या समुच्चय।

10.2 पाठ्यक्रम कार्य में विद्यार्थी द्वारा कम से कम "ग" श्रेणी (पांच प्लाइट स्केल पर माप-आधारित) अथवा अधिकतम अंकों का 50% प्राप्त करने पर यह माना जाएगा कि उसने पाठ्यक्रम-कार्य सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

#### 11. शोध निवेद/प्रबंध

11.1 खंड 10 के अंतर्गत पाठ्यक्रम कार्य के सफलतापूर्वक पूरा करने पर विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा निर्धारित प्रपत्र

और मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार, ऐसी भी स्थिति हो, संबंधित खण्ड 7.1 और 7.2 को शार्तों के अनुसार विद्यार्थी को अपने पर्यवेक्षक (कों) के मार्ग-निर्देशन में अपना शोध कार्य और अंत में एक शोध निवेद/प्रबंध प्रस्तुत करना अपेक्षित होगा।

11.2 मूल्यांकन पद्धति का नमूना विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा तैयार किया जाएगा। इसमें अन्य आर्तों के साथ-साथ परीक्षकों की संख्या आंतरिक/वाह्य दोनों और कार्यक्रम का प्रत्येक घटक सम्पादित किया जाएगा। विद्यार्थी बोर्ड अथवा क्षेत्र समिति की सिफारिशों पर मूल्यांकन की सामान्य-योजना शोध परिषद द्वारा निर्धारित की जाएगी।

11.3 विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति, शोध निवेद/प्रबंध को स्वीकार/संशोधन/रद्द करने हेतु यथा-आवश्यक नियम निर्धारित करेंगे और शोध समिति एवं शैक्षिक परिषद दोनों पास अनुमोदन के लिए भेजेंगे।

12. एम.फिल./पीएच.डी. उपाधि प्रदान क्षमता :— शैक्षिक परिषद के अनुमोदन से विद्यार्थी को एम.फिल./पीएच.डी. उपाधि प्रदान को जाएगी अर्थात् विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा दी गई उनकी मूल्यांकन रिपोर्ट संलेखनक हो।

#### V. सामान्य प्रावधान

13. वैकल्पिक उपाधियाँ.—पीएच.डी. एम.फिल. गी. पंजीकृत विद्यार्थी यदि इस कार्यक्रम को पूरा करने में असमर्पित हो, तो उसे आगले में उसके अनुरोध पर उसे एम.फिल., उपाधि प्रदान करने के लिए विभाग किया जा सकता है। वशर्त वह एम.फिल. उपाधि के लिए नियारित अवधियां पूरी करता/करती हो।

14. विशिष्ट उपाधियाँ.—किसी ग्रूप अथवा सर्जनात्मक कार्य अथवा एकस्थ (पेटेंट) अथवा किसी रक्तना अथवा इस प्रकार के असाधारण कार्य के सारे में दायानात्मक द्वारा स्वयं अथवा उसके सार्वतंत्र किसी अन्य व्यक्ति द्वारा प्रस्ताव हेतु आवेदन करने पर विशिष्टविद्यालय द्वारा प्राशिकृत अथवा एम.फिल./पीएच.डी. उपाधि प्रदान करने के लिए विभाग कर सकता है। इस प्रकार के मामले में, विद्यार्थी बोर्ड अथवा संबंधित क्षेत्र समिति द्वारा प्राशिकृत जांच के बाट, खंड 11 में निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार, शोध परिषद, उपाधि हेतु प्रस्तुत कार्य को मूल्यांकन के लिए अथवा उसकी उपयुक्तता या किसी अन्य जांच के लिए विशेषज्ञों द्वारा भेज सकता है। यह भनोत्त प्रस्तुति पर कि कार्य उपाधि प्रदान करने के लिए उपयुक्त है, शोध परिषद अनुमोदन प्रदान करने हेतु शैक्षिक परिषद से यथोचित सिफारिश कर सकती है।

15. कठिनाइयों का भागाधार्य—उपाधिकृत अध्यारेश में सम्मिलित किसी व्यापार के होने हुए भी, कुलांगत विशेषविद्यालय गी. पंजीकृत एम.फिल./पी.एच.डी. के उम्मीदवारों के शालंघ में गथा-आवश्यक उपाधि प्राप्त करता है।

[फा. सं. आई जी/प्रशा. (जी)/ओ आर ली (0/92/1409)]

निलक्ष आर. कैम, कुलांगतविद्या

## INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 20th September, 1996

**G.S.R. 439.**—In exercise of the powers conferred by it under the provisions of Clauses (1) of Statute 26 of the Statutes of the University, read with Section 26(1)(a) of the University Act, the Board of Management of the Indira Gandhi National Open University, at its meeting held on May 17, 1996, made the following Ordinance by repealing the Ordinance 'Master of Philosophy (M. Phil.)' notified under GSR No. 135 in the Gazette of India dated 18-3-95 :

### **ORDINANCE ON RESEARCH DEGREE PROGRAMMES**

- (i) **Master of Philosophy (M. Phil.)**
- (ii) **Doctor of Philosophy (Ph.D.)**

### **I. MANAGEMENT AND CO-ORDINATION**

**1. Preamble.**—The Degree of Master of Philosophy (M. Phil.) and the Degree of Doctor of Philosophy (Ph.D.) or such other degree may be awarded by the University to a registered student on his/her successfully completing the prescribed programme of research offered by the University.

**2. Structure and the Roles.**—Research studies leading to the award of the Degree of Master of Philosophy (M. Phil.) or Doctor of Philosophy (Ph.D.) or such other degree shall be organised and managed by the following bodies in accordance with their respective roles as specified hereunder.

**2.1 Academic Council.**—The Research degree programmes of the University shall be in accordance with the Research Policy adopted by the Academic Council subject to the provisions of the Act and the Statutes of the University.

**2.2 Research Council.**—There shall be a Research Council which, subject to the overall guidance and supervision of the Academic Council, shall be responsible for the planning, management, organisation and monitoring of Research programmes.

**2.2.1** Subject to the provisions of the Act and Statutes, the Research Council shall perform the following functions .

- (i) Management and administration of the research policy and programmes of the University.
- (ii) Formulation of guidelines for registration, supervision, programme design, evaluation and awards of research degrees.
- (iii) Monitoring of research indicators for such evaluation.
- (iv) Determination of the criteria for purview of the research areas/themes/topics relevant to

the School Board and/or the Area Committee.

- (v) Advice on research priorities and allocation of resources for research.
- (vi) Delegation of any of these functions assigned to the Area Committee or the School Boards.
- (vii) Preparation of the consolidated reports on research efforts of the University.
- (viii) Any other work related to research development and co-ordination.

**2.2.2. The composition of the Research Council** shall be as follows :

- (i) The Vice-Chancellor or a Pro-Vice-Chancellor nominated by the Vice-Chancellor shall be the Chairman of the Research Council.
- (ii) Four experts (atleast two from the Board of Management), who are not employees of the University, nominated by the Vice-Chancellor.
- (iii) One representative each of the Planning Board and the Academic Council nominated by the Vice-Chancellor.
- (iv) Two Pro-Vice-Chancellors nominated by the Vice-Chancellor.
- (v) Three Directors of Schools/Heads of Divisions nominated by the Vice-Chancellor.
- (vi) Five members, three from among teachers (two internal from IGNOU, one external) and two other academic staff nominated by the Vice-Chancellor
- (vii) Officer incharge for Research Development and Co-ordination shall be the Member Secretary of the Research Council.

**2.2.3 The term of office of the members** will be three years from the date of nomination.

**2.2.4** The Research Council shall meet at least twice a year. One third of the total membership shall form the quorum for the meeting.

**2.3 School Board.**—The School Boards, as constituted under the provisions of Statute 10A, and with the guidance of the Research Council, shall operationalize the research degree programmes in the disciplines assigned to the concerned Schools in accordance with the policies and guidelines laid down by the Academic Council and the Research Council.

## 2.4 Area Committee

2.4.1 There shall be an Area Committee for the administration of the Research Programmes falling in the following categories :

- (i) Development Studies---Inter disciplinary
- (ii) System-Based Areas
- (iii) Any other area not covered by the Schools

2.4.2 The Area Committee shall, subject to overall supervision and guidance of the Research Council, perform all functions for operationalization of the research degree programmes in respect of the relevant research areas as specified in 2.4.1.

2.4.3 The Composition of the Area Committee shall be as follows :

- (i) A Pro-Vice-Chancellor nominated by the Vice-Chancellor shall be its Chairman.
- (ii) Director/Executive Director (STRIDE).
- (iii) Director (DEC)
- (iv) Three external experts nominated by the Vice-Chancellor.
- (v) Three Directors of the Schools/Divisions nominated by the Vice-Chancellor.

2.4.4 The Area Committee shall meet as and when necessary. Fifty percent of the membership shall form the quorum for the meeting.

2.4.5 The nominated members of the Area Committee shall hold office for three years from the date of appointment. A member can be re-nominated for another term.

2.5.— School Boards shall be responsible for research topics covering the disciplines assigned to the Schools concerned. However, for topics of inter-disciplinary nature, the decision shall be taken by the Area committee and reported to the Research Council.

## II. REGISTRATION AND SUPERVISION

### 3. Registration

3.1 The process and schedule of registration shall be prepared and announced by the University in accordance with the guidelines given by the Research Council from time to time. Secretariat of the Research Council shall be responsible for the overall co-ordination of the research programmes leading to the award of M.Phil./Ph.D. degree, etc.

3.2 A candidate who has qualified for the award of the Master's Degree of any University or any other qualification recognised as equivalent thereto in such fields of study as notified for this purpose from time to time by the University, will be eligible to register for the M.Phil./Ph.D. programmes provided he/she has secured at least 55% marks (50% in the case of SC/ST candidates) or a grade equivalent thereto, at examinations leading to such a degree/

qualification.

Provided further that candidates who are employees of the University shall have completed at least two years of service in the University on the date they submit the application for registration.

3.3 There shall be two categories of M.Phil./Ph.D. students . Full-time and Part-time.

3.3.1 All those who are offered a fellowship by the University or any other agency and registered with the University to pursue a research degree programme of the University on a full-time basis shall belong to the category of full-time students. In exceptional cases, the Research Council, on the recommendation of the School Board or the Area Committee concerned, may allow registration of full-time students who do not have fellowships. The full-time students shall work on their projects either at the Headquarters or at any of the Regional Centres of the University.

3.3.2 Students who are employed in any organisation and desirous of pursuing a research degree programme may be permitted to register as part-time students. Ordinarily, Teachers and other academic staff of the IGNOU who are registered for the M.Phil./Ph.D. programme of the University while continuing on their jobs shall belong to this category. Other employees of the University may also be considered by the Research Council for registration to the M.Phil./Ph.D. programme. They shall, however, work on their research projects at their own places of employment, provided that they shall work at the Headquarters as and when needed for the purpose of their research.

3.4 All registrations to M.Phil./Ph.D. programmes shall be provisional and the same shall be confirmed according to the procedures prescribed by the Research Council from time to time.

3.5 A candidate who has been offered registration, shall deposit the prescribed registration fee within a period of three months from the date of registration, failing which his/her registration may be treated as cancelled. However, under special circumstances, extensions up to one year may be given.

3.6 The registration of a student may be cancelled for any of the following reasons :

- (i) Non-payment of fees
- (ii) Unsatisfactory progress
- (iii) Non-compliance with the provisions of the ordinance
- (iv) Failure to submit the Dissertation/Thesis within the time limit prescribed.

3.7 The Research Council may consider requests for re-registration from students whose registration is cancelled. An application for re-registration, if made within a period not exceeding one year from the cancellation of the student's registration, may be considered only on the recom-

mendation of the supervisor(s) and the Area Committee or the School Board concerned as the case may be.

3.8 The programme fees shall include registration fee, for the course work, evaluation fee and any other fees prescribed by the University from time to time, and shall always be charged on annual basis. All students registered under Clause 3.7 shall pay full fees on re-registration.

#### 4. Supervision

4.1 Every student registered for a research degree programme shall be required to pursue the programme under the supervisor(s) recognised by the University. Supervisors/Joint-Supervisors for students shall be assigned by the Area Committee or the School Board concerned in accordance with their choice from among the panel of supervisors recognised by the University provided that where there are joint supervisors, one of the supervisors shall be from the University.

4.2 All the Professors and the Readers of IGNOU shall be eligible to be research supervisors of the University. The School Board or the Area-Committee shall recommend to the Research Council, a panel of experts to be recognized as the Research supervisors who may or may not belong to the University.

4.3 An academic (includes teachers and other academic staff) with a Ph.D. degree and with at least five years post-doctoral research and/or teaching experience shall be eligible to be recognised as a Research supervisor.

4.4 At any time, a supervisor shall not guide more than 4/5 students out of whom 2/3 students may be M.Phil. and not more than 2 Ph.D. students.

4.5 Provision may be made for payment of a suitable honorarium to the external supervisors for guiding students registered to M.Phil./Ph.D. programme.

### III. PROGRAMME DESIGN

#### 5. Structure

5.1 The M.Phil. programme shall consist of  $30 + 30 = 60$  credits and the Ph.D. programme shall consist of  $30 + 60 = 90$  credits of which 30 credits in each case shall involve course work.

#### 6. Course-Work

6.1 The Course-work may comprise of the courses related to the thrust areas of research and research methodologies.

6.2 The Course work shall be prescribed by the respective Area Committee or the School Board concerned. Provided also that where such course work is deemed unnecessary, a prescription to that effect of exemption shall be made by the School Board or the Area Committee concerned to be approved by the Research Council.

6.3 A candidate may be exempted (partially or fully)

from the requirement of the course work by the concerned School Board or the Area Committee and endorsed by the Research Council.

6.4 The course work in all cases may be completed within one year from the date of registration.

#### 7. Dissertation/Thesis

7.1 For the M.Phil. degree, a student shall be required to submit a dissertation. The dissertation work may take any of the forms such as field work, research study or exploratory/laboratory work or such other forms on a subject approved by the School Board or the Area Committee.

7.2 For Ph.D. degree, a student shall be required to submit a thesis in the format as may be prescribed by the School Board or the Area Committee concerned. The thesis must be a piece of original research work characterized either by the discovery of new facts or invention of new ideas or a new interpretation of theories among others.

#### 8. Duration

8.1 The minimum and maximum time for completing the programme shall be 2 years to 4 years for M.Phil. and 3 years to 5 years for Ph.D. respectively, counted from the date of registration to the programme. Provided that the period may be curtailed or extended with the approval of the Vice-Chancellor.

8.2 If a student fails to submit the dissertation/thesis within the extended period, his/her registration shall be cancelled.

9. Progress of Students.—Commencing from the date of registration a student shall submit progress reports periodically (once in six months) in the prescribed format to the supervisor(s) who shall forward them alongwith his/her remarks about and assessment of the work done that far to the Research Council through the School Board or the Area Committee concerned for review.

### IV. EVALUATION AND AWARDS

#### 10. Course Work

10.1 The Area Committee or the School Board concerned, as the case may be, shall prescribe an evaluation scheme for the course work to be done by the students. Depending on the nature of the course and the specific needs, the evaluation methodologies may include :

- (i) Evaluation system or a comprehensive examination as applicable to the prescribed credit-based courses.
- (ii) A term paper on a theme or presentation of an assignment at a seminar.
- (iii) Oral examination.
- (iv) Any combination of these methods.

10.2 A student shall be deemed to have completed his/her course work successfully if he/she obtains at least 'C' Grade (measured on a five point scale) or 50% of the maximum score in the course work.

#### **11. Dissertation/Thesis**

11.1 On the successful completion of the course work under clause 10, a student shall be required to pursue his research work under the guidance of his supervisor(s) at the end of which he/she shall be required to write a dissertation/thesis in terms of the relevant clauses 7.1 and 7.2 as the case may be in accordance with the format and the guidelines prescribed by the School Board or the Area Committee concerned and submit the same to the Director (Evaluation) within the prescribed period of time.

11.2 The pattern of the evaluation scheme shall be laid down by the School Board or the Area Committee concerned. This will include among others the number of examiners, both internal/external and weightage to be given to each component of the programme. The general scheme of evaluation shall be prescribed by the Research Council on the recommendation of the School Board or the Area Committee.

11.3 The School Board or the Area Committee concerned shall prescribe such rules as may be necessary for acceptance/revision/rejection of dissertation/thesis for approval of the Research Council and the Academic Council.

**12. Award of M.Phil./Ph.D. Degree.**—A student shall be awarded the M.Phil./Ph.D. Degree, with the approval of

the Academic Council, provided that the corresponding evaluation report given by the School Board or the Area Committee concerned is satisfactory.

#### **V. GENERAL PROVISIONS**

**13. Alternative Awards.**—In case, a student, registered for the Ph.D. programme, is unable to complete that programme, he/she may, at his request, be considered for the award of M.Phil. degree provided he/she satisfies the requirements prescribed for the award of M.Phil. degree.

**14. Special Awards.**—The University may consider cases for the award of M.Phil./Ph.D. degree for any original or creative work or a patent or a product or such other extraordinary work on having received an application for a proposal from the claimant himself/herself or from any body on his/her behalf. In such a case, the Research Council, on preliminary screening by the School Board or the Area Committee concerned, may refer the work to the experts for evaluation in accordance with the procedures laid down under Clause 11 and to examine the suitability or otherwise of the claimed work for the award. The Research Council, in case it is satisfied that the work merits the award, may make an appropriate recommendation to the Academic Council for approval.

**15. Removal of Difficulties.**—Notwithstanding anything contained in the above ordinance, the Vice-Chancellor may take such measures as may be necessary in respect of candidates for M.Phil./Ph.D. who are registered with the University.

[F. No. IG/Admn.(G)/Ord. 10/92/1409]

TILAK R. KEM, Registrar

